



ไทยค่า

วารสารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ฉบับที่ 4 เมษายน-มิถุนายน 2554

สสน. กับบทบาทการสนับสนุนงานรัฐบาลใหม่

ผู้นำในยุคภัยธรรมชาติรุนแรง

ก้าวอย่างสู่การเป็นเจ้าราชการการเมือง

นักศึกษาฝึกงานกับความประทับใจใน สสน.



ปีนี้เป็นปีมหามงคลที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษา 7 รอบในวันที่ 5 ธันวาคมนี้ รัฐบาลจึงได้จัดกิจกรรมการประกวดตราสัญลักษณ์เฉลิมพระเกียรติขึ้นเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเฉลิมพระเกียรติ และเพื่อกำหนดให้เป็นตราสัญลักษณ์ในการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 5 ธันวาคม 2554 ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ภาพตราสัญลักษณ์ อันมีความหมายที่อ่านง่ายสามารถติดตามได้ในฉบับ

วารสารไทยคู่ฟ้าได้เชิญตราสัญลักษณ์ไว้บนปกของวารสารเพื่อเป็นการเกิดพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดี และขอใช้โอกาสนี้เชิญชวนหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน พร้อมใจกันประดับธงชาติไทย ธงตราสัญลักษณ์ และประดับตราสัญลักษณ์ตามสถานที่ของหน่วยงานและอาคารบ้านเรือน ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2554

นอกจากนี้ วารสารไทยคู่ฟ้า ขอเสนอกิจกรรมของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีในโอกาสวันผู้สูงอายุแห่งชาติ เมื่อเดือนเมษายนหน้าร้อนที่ผ่านมานี้ รวมถึงความรู้สึกร่วมกันของนิสิต นักศึกษาจากสถาบันต่างๆ ที่เข้ามาฝึกงานในหน่วยงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี พร้อมกับเรื่องราวของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีกับบทบาทในการสนับสนุนงานให้กับรัฐบาลชุดใหม่ และที่ท่านผู้อ่านต้องติดตามคือบทความต่างๆ ของดร.วรภัทร ภูเจริญ นักวิทยาศาสตร์ขององค์การนาซ่า ที่ได้เขียนถึงคุณลักษณะของผู้นำในยุคภัยธรรมชาติรุนแรง

ร่วมแสดงความคิดเห็น แนะนำ ตีชม และบอกรับวารสารไทยคู่ฟ้า ได้ที่ คณะทำงานจัดทำวารสารไทยคู่ฟ้า สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เลวที่ 1 ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 02-288-4000 ต่อ 4883,4884 E-mail : thaikhufah@thaigov.mail.go.th

คณะผู้จัดทำวารสาร

สารบัญ

CONTENTS

ตราสัญลักษณ์
84 พรรษา

สลง. กับบทบาท
การสนับสนุนงาน
รัฐบาลใหม่

ผู้นำในยุค
ภัยธรรมชาติรุนแรง

ก้าวสู่การเป็น
เจ้าราชการการเมือง

ปี พ.ศ. 2558
เป้าหมายบรรลุผล
ประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียน

นักศึกษาฝึกงาน
กับความประทับใจ
ใน สลง.

น ทำเนียบ

ท่องโลกออนไลน์

การจัดของที่ระลึก
แด่ผู้นำและบุคคลสำคัญ
ชาวต่างประเทศ

วารสาร “ไทยคู่ฟ้า” จัดทำโดย
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบ
รัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ
10300 โทรศัพท์ 0-2288-4000 ต่อ 4883,
4884 โทรสาร 0-2288-4000 ต่อ 4885
ISSN : 2228-8767

บทความ / ข้อความ หรือความเห็นใดๆ ที่
ปรากฏใน “ไทยคู่ฟ้า” สำนักเลขาธิการ
นายกรัฐมนตรี และคณะผู้จัดทำวารสาร
ไม่จำเป็นต้องเห็นพ้องด้วย



ความหมายตราสัญลักษณ์
งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ
5 ธันวาคม 2554

อักษรพระปรมาภิไธย ภ.ป.ร. สีเหลืองทอง อันเป็นสีประจำวันพระบรมราชสมภพ อยู่กลางตราสัญลักษณ์ ขลิบรอบตัวอักษร ด้วยสีทอง บนพื้นวงกลมสีน้ำเงิน ล้อมรอบด้วยกรอบโค้งเรียบสีเหลืองทอง หมายความว่า พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเป็นศูนย์รวมดวงใจของคนไทยทั้งชาติ ด้านบนอักษรพระปรมาภิไธยเป็นเลข 9 หมายถึงพระมหากษัตริย์พระองค์ที่ 9 แห่งพระบรมราชจักรีวงศ์ เลข 9 นั้น อยู่ภายใต้พระมหากษัตริย์มกุฎ อันเป็นเครื่องประกอบพระบรมราชอิสริยยศของพระมหากษัตริย์ และเป็นเครื่องหมายแห่งความเป็นสมเด็จพระบรมราชาธิราช ถัดลงมาด้านข้างซ้ายขวา ของอักษรพระปรมาภิไธยมีลายพุ่มข้าวบิณฑ์สีทอง ซึ่งมีสถาปัตยกรรมประดิษฐ์อยู่บนบาน ด้านนอกสุดเป็นกรอบโค้งมีลวดลายสีทองบนพื้นสีเขียว หมายถึง สีอันเป็นเดชแห่งวันพระบรมราชสมภพ อีกทั้งยังหมายถึงความมั่งคั่งอุดมสมบูรณ์ และความสงบร่มเย็น ด้านล่างอักษรพระปรมาภิไธยเป็นรูปกระต่ายสีขาว กระต่ายนั้นทรงเครื่องอยู่ในลักษณะกำลังก้าวอย่าง อันหมายถึง ปีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ ตรงกับปีเถาะ ซึ่งมีกระต่ายเป็นเครื่องหมายแห่งปีนักษัตร โดยรูปกระต่ายอยู่บนพื้นสีน้ำเงิน มีลายกระหนกสีทอง อันหมายถึงความเจริญรุ่งเรืองของประเทศไทยภายใต้พระบรมโพธิสมภาร เบื้องล่างตราสัญลักษณ์เป็นแพรแถบสีชมพูขลิบทอง เขียนอักษรสีทอง หมายความว่า พระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 5 ธันวาคม 2554



สสว.

กับบทบาทการสนับสนุนงานรัฐบาลใหม่

วารสารไทยคู่ฟ้าฉบับแรกๆ ได้เคยแนะนำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) ให้ท่านรู้จักแล้วว่า มีอำนาจหน้าที่เป็นเลขานุการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งข้าราชการการเมืองในสำนักนายกรัฐมนตรี ทั้งในเรื่องการเมือง วิชาการ และการประสานงาน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับฉบับนี้จะขอนำภารกิจของ สสน. ที่จะต้องดำเนินการในทันทีหลังจากที่ประเทศไทยได้นายกรัฐมนตรีใหม่ว่า สสน. ต้องทำอะไรบ้าง

พิธีรับสนองพระบรมราชโองการแต่งตั้งนายกรัฐมนตรี

เมื่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกรัฐมนตรีแล้ว สสน. จะเป็นผู้ประสานงานเพื่อกำหนดและจัดเตรียมสถานที่จัดพิธี จัดเตรียมลำดับพิธี จัดเตรียมโต๊ะหมู่บูชา ธงไตรรงค์และธงประจำตำแหน่งนายกรัฐมนตรี รวมถึงอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมงานพิธี

สำหรับสถานที่จัดพิธีรับพระบรมราชโองการนั้นไม่ได้มีการกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ โดยอาจจัดขึ้นที่บ้านพักของผู้ได้รับพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี ที่ทำการพรรค หรือในทำเนียบรัฐบาล ตามความเหมาะสม นอกจากการจัดพิธีให้ถูกต้องและสมเกียรติแล้ว สสน. จะเชิญช่างภาพสื่อมวลชนเข้าทำข่าวและบันทึกภาพพิธีสำคัญนี้ รวมทั้งจัดเตรียมการแถลงข่าวหรือถ่ายทอดสดการปราศรัยของนายกรัฐมนตรีต่อประชาชนภายหลังรับตำแหน่ง และเผยแพร่ข่าวและภาพประวัติศาสตร์นี้ผ่านสื่อต่างๆ

การถวายสัตย์ปฏิญาณก่อนเข้ารับหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี

การถวายสัตย์ปฏิญาณ คือ การแสดงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ซึ่งทรงเป็นพระประมุขแห่งราชอาณาจักรไทยที่รัฐธรรมนูญบัญญัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งองคมนตรี รัฐมนตรี ผู้พิพากษาและตุลาการ ต้องกระทำก่อนเข้ารับหน้าที่

เมื่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคณะรัฐมนตรีแล้ว สสน. จะประสานงานกับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) เพื่อให้นายกรัฐมนตรีนำคณะรัฐมนตรี

“การถวายสัตย์ปฏิญาณ คือ การแสดงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ซึ่งทรงเป็นพระประมุขแห่งราชอาณาจักรไทย ที่รัฐธรรมนูญบัญญัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งองคมนตรี รัฐมนตรี ผู้พิพากษาและตุลาการ ต้องกระทำก่อนเข้ารับหน้าที่”

เข้าเฝ้าฯ ถวายสัตย์ปฏิญาณก่อนเข้ารับหน้าที่ โดย สสน. จะจัดเตรียมรูปเขียนแพสำหรับประกอบพิธี และอำนวยความสะดวกด้านการเดินทางของคณะรัฐมนตรี รวมถึงจัดเตรียมการแถลงข่าวแก่นายกรัฐมนตรี ตลอดจนบันทึกภาพหมู่คณะรัฐมนตรีบริเวณหน้าตึกไทยคู่ฟ้าและภาพของรัฐมนตรีแต่ละท่าน

การแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดให้คณะรัฐมนตรีที่จะเข้าบริหารราชการแผ่นดิน ต้องแถลงนโยบายต่อรัฐสภาและชี้แจงการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐภายในสิบห้าวันนับแต่วันเข้ารับหน้าที่

สสน. จะทำหน้าที่ประสานงาน ติดตาม และบันทึกประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา รวมทั้ง



เผยแพร่คำแถลงนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ สื่อมวลชน และเว็บไซต์รัฐบาลไทย (www.thaigov.go.th) เป็นต้น



สสน. กับบทบาทการสนับสนุนงานรัฐบาลใหม่

การสนับสนุนงานของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองอื่น

- **ด้านการบริหารงานบุคคล** สสน. จะจัดทำคู่มือและทะเบียนประวัติข้าราชการการเมืองและเตรียมแบบแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้แก่ข้าราชการการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง รวมถึงจัดทำคู่มือการเบิกจ่ายเงินของข้าราชการการเมืองให้เป็นไปตามระเบียบ และออกคำสั่งมอบหมายและมอบอำนาจของนายกรัฐมนตรีให้กับรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ตลอดจนประสานงานเพื่อเยี่ยมตัวข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมาช่วยปฏิบัติงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

- **ด้านพิธีการและเลขานุการ** สสน. จะจัดทำคำกล่าว คำปราศรัย สาร สุนทรพจน์ วาระงานของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รวมทั้งประสานงานอำนวยความสะดวกแก่นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีในภารกิจต่างๆ ตลอดจนจัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเลขานุการประจำห้องทำงานของผู้บริหารฝ่ายการเมือง



- **ด้านการต่างประเทศ** ภารกิจด้านต่างประเทศเป็นงานสำคัญประการหนึ่งที่นายกรัฐมนตรีจะต้องปฏิบัติ ซึ่งในเรื่องนี้ สสน. จะได้จัดทำและเสนอแผนภารกิจด้านต่างประเทศทั้งในส่วนของประเทศที่จะเดินทางไปเยือนหรือเข้าร่วมประชุม และประเทศที่จะเชิญมาเยือนประเทศไทยหรือเข้าร่วมประชุมเสนอนายกรัฐมนตรี โดยเมื่อนายกรัฐมนตรีเข้ารับตำแหน่งใหม่หรือวาระแรก มักจะเสนอแนะประเทศที่นายกรัฐมนตรีสมควรไปเยือนเพื่อแนะนำตัว นอกจากนี้ สสน. จะรวบรวมประเด็นและข้อตกลงต่างๆ ที่ประเทศไทยได้ไปเจรจาตกลงไว้ทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคีที่ยังไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์เสนอนายกรัฐมนตรี เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้งจะจัดให้มีการพบปะระหว่างนายกรัฐมนตรีกับคณะเอกอัครราชทูตต่างประเทศและหัวหน้าคณะผู้แทนองค์การระหว่างประเทศประจำประเทศไทยในคราวเดียวกัน ณ ทำเนียบรัฐบาล

- **ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์** งานประชาสัมพันธ์ของนายกรัฐมนตรีและรัฐบาลในระยะแรกนับว่ามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะจะช่วยให้ประชาชนรับรู้และเข้าใจนโยบายและทิศทางการทำงานของรัฐบาล สสน. จะทำ

“

...งานประชาสัมพันธ์ของ
นายกรัฐมนตรีและรัฐบาล
ในระยะแรกนับว่ามีความสำคัญ
เป็นอย่างยิ่ง เพราะจะช่วยให้ประชาชน
รับรู้และเข้าใจนโยบายและทิศทาง
การทำงานของรัฐบาล...

”

หน้าที่ประชาสัมพันธ์ข่าวของรัฐบาลและภารกิจของนายกรัฐมนตรีผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ สื่อมวลชน เว็บไซต์รัฐบาลไทย (www.thaigov.go.th) Facebook และ Twitter เป็นต้น ตลอดจนวิเคราะห์กลั่นกรองและเสนอแนะความคิดเห็นแก่นายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการขอสัมภาษณ์และถ่ายภาพของสื่อมวลชน จัดเตรียมกิจกรรมนายกรัฐมนตรีพบสื่อมวลชน แถลงข่าวและให้สัมภาษณ์แก่สื่อมวลชน รวมทั้งจัดการกล่าวสุนทรพจน์เกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาลให้สื่อต่างประเทศได้ทราบ



- **ด้านการเมือง** ในฐานะเลขานุการด้านการเมือง สลน. จะเป็นผู้ประสานงานกับสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา คณะกรรมการการสัมมนาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการการวิสามัญสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการการวิสามัญวุฒิสภา องค์การตามรัฐธรรมนูญ พิจารณาข้อหาหรือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภา เสนอร่างพระราชบัญญัติการเงินต่อนายกรัฐมนตรี ดำเนินงานเกี่ยวกับแผนนิติบัญญัติ และติดตามประสานงานตามนโยบายและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีและรัฐบาล

- **ด้านสถานที่และรักษาความปลอดภัย** สลน. จะจัดเตรียมห้องทำงานของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมืองทั้งหมด พร้อมกับรถประจำตำแหน่งเพื่อการปฏิบัติราชการ ตลอดจนพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยและจัดทำบัตรแสดงตน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามตรวจสอบบุคคลที่จะผ่านเข้าออกบริเวณทำเนียบรัฐบาล

- **ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ** เพื่อให้นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และข้าราชการการเมือง สามารถปฏิบัติงานได้โดยสะดวก สลน. จะจัดเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการใช้งาน และเพิ่มศักยภาพของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มั่นคงปลอดภัย และจัดให้มีการเฝ้าระวังการบุกรุกโจมตีเครือข่ายคอมพิวเตอร์อย่างเข้มแข็ง ตลอดจนรายงานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัยแก่ข้าราชการการเมือง



ดร. วรภัทร์ ภูเจริญ

ผู้นำ

ในยุคภัยธรรมชาติรุนแรง

ผู้นำในยุคภัยธรรมชาติรุนแรง และรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ต้องเป็นผู้นำที่เพียบพร้อมทั้งคุณธรรม ใฝ่รู้ ทำงานเป็นทีม และพอเพียง ไม่ใช่พวกขาดคุณธรรม โหด ไร้เมตตา ด้อยโอกาสในการเรียนรู้ หยุดการเรียนรู้เมื่อได้ปริญญาแล้ว ไม่ใช่พวกเก่งคนเดียว กอบโกยเอาตัวรอด รักพรรคพวกมากกว่ารักชาติ และเท่าไรก็ไม่พอ ไม่มีจิตอาสา ไม่แบ่งปัน ฯลฯ เค็มๆ

เรามี ผู้บริหาร ท่านประธาน นายกรัฐมนตรี ผู้จัดการ หัวหน้าพรรค ปลัดกระทรวง ฯลฯ มากมาย แต่เรามี “ผู้นำ” น้อยมาก

มีหนังสือ ตำรามากมายเขียนเกี่ยวกับเรื่องผู้นำ การเป็นผู้นำ ภาวะผู้นำ (Leadership) เยอะมาก และก็มี นิยาม ยกตัวอย่าง แตกต่างกันไปตามยุคตามสมัย แต่ในยุคที่ภัยทางธรรมชาติรุนแรง เรื่องของภาวะผู้นำ จึงเป็นอะไรที่แตกต่างไปจากในอดีตแน่นอน ไม่อาจคิดแบบผู้นำยุคเก่าๆ ได้

ถ้าแบ่งมนุษย์ออกเป็น 3 ยุค หรือถ้าเป็นคลื่นในทะเล ก็คงแบ่งได้ 3 คลื่น วิ่งไล่ตามกันมา หรือถ้าจะแบ่ง เป็น 3 รุ่น (Version) แบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ก็ได้

เมื่อสงครามโลกสิ้นสุดลง เทคโนโลยีเจริญมากขึ้น ก็เข้าสู่ยุค 1.0 เป็นยุคที่เรียกว่า ยุคอุตสาหกรรม ซึ่งผู้นำ จะเน้น (Focus) ไปที่เป้าหมาย (Goal) ผลลัพธ์ เช่น ต้องเอาชนะกัน เอาชนะตัวเลขที่ตั้งไว้ ทำกำไร ยึดพื้นที่ สะสมเงินในธนาคาร ฯลฯ



ผู้นำที่ดีต้องมีจินตนาการ (Imagination) เป็นการมองไปข้างหน้า เป็นวิสัยทัศน์ (Vision) ที่ดี เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เป็นกุศล ไม่ใช่เป็นนวัตกรรม (Innovation) แบบลามก ชั่วร้าย โกงกินกันสมัยชั่วแบบถูกกฎหมาย ฯลฯ



ยุค 1.0 นี้ เปรียบได้กับยุคเอาตัวรอด (Survival) ปากกัดเท้าถีบ เมื่อใครยาวสาวได้สาวเอา แบ่งพรรคแบ่งพวก สังคมแบบแยกส่วน สังคมแบบปรนัย (แบ่งเป็นข้อๆ ให้เลือกข้อที่ถูกที่สุด แพ้คัดออก ฯลฯ) เรงรีบ ฯลฯ ซึ่งพวกผู้บริหาร ยุค 1.0 นี้ ผมเรียกว่า พวก CEO 1.0 พวกเขารู้ว่าสิ่งต่างๆ ที่เขากระทำลงไป ส่งผลกระทบต่อ (Impact) สิ่งต่างๆ มากมายแค่ไหน พวกเขาทำงานแบบรู้เท่าไม่ถึงการณ์ มองไม่รอบ เห็นไม่ทุกมิติ หรือรู้ทั้งรู้แต่อดไม่ได้ทนความโลภของตนเองไม่ได้

เราจะเห็นคนพวก 1.0 นี้ มากมาย ทั้งที่เป็นข้าราชการ นักการเมือง ครู อาจารย์ นักวิชาการ ฯลฯ พวกเขา เป็นผลผลิตของแนวคิดในยุคอุตสาหกรรม

(Industrial Era) โดนครอบงำความคิดมาแบบแยกส่วน เป็นคนประเภท “งานได้ผลคนเสียหาย” “ทำกำไรแต่ธรรมชาติย่อยยับ”

พวก CEO 1.0 รู้จักแต่ผลลัพธ์หรือกำไรแบบเป็นรูปธรรม (Tangible) เท่านั้น เข้าเรียนมาแบบนั้น หลักสูตรในมหาวิทยาลัยรุ่นพวกเขาเป็นเช่นนั้น อาจารย์ และเจ้านายของพวกเขาที่เป็น รุ่น 1.0 เช่นกัน

พวกเขาไม่รู้จักผลลัพธ์ กำไร พูน ที่เป็นนามธรรม (Intangible) เพราะเป็นเรื่องทางจิตใจ วัดไม่ได้เป็นตัวเลข เช่น ความสามัคคี สติปัญญา ทักษะ ไหวพริบ ความรู้แฝง (Tacit knowledge) ความรักความทุ่มเท สุขภาพ ความร่วมมือ สังคม ฯลฯ

เรามีผู้นำที่ไม่รู้จักแม้แต่กระทั่ง “ความสุขที่แท้จริง” คืออะไร พวกเขาบ้างาน สลະชีวิต ครอบครัวยุติ ทำร้ายจิตใจลูกเมียตนเอง ทำร้ายจิตใจพนักงาน ด้วยคำพูดของคนรุ่น 1.0 คือ งานคือเงิน เงินคืองาน หรือเงินคือพระเจ้า

เรามีผู้นำที่ขาด “จิตอาสา” “จิตสาธารณะ” เยอะมาก และพวกเขาก็ดูทำว่าจะสร้างทายาทสร้างบริวาร ออกมาแนวเดียวกับพวกเขามากขึ้น

ผู้นำที่มีปมด้อยในใจ จะเต็มไปด้วยความกลัว เมื่อกลัวมากๆ ก็เหมือนสัตว์ป่าเดียด เหมือนคนป่วยทางจิตใจ ฯลฯ ดังนั้น พฤติกรรมของพวกเขา คือ โกงกิน บ้าอำนาจ สร้างสมุน สะสมสิ่งของ อวดของ บ้ากาม จะพิสูจน์ให้ใครสักคนเห็นว่าฉันเก่ง เรียกร้องความสนใจจากผู้คน ฉันจะซื้อของแพง

เพราะเจ็บใจที่เคยโดนแซว มีแต่ความอยากเพื่อลดปมในใจตน ซึ่งโดนใครสักคนปรามาสไว้ ฯลฯ

เชื่อหรือไม่ว่า มีตำราหนังสือมากมายที่ยังสอนให้ผู้คนเป็นผู้นำ แบบ 1.0 วางขายอยู่เลยตอนนี้

ยุค 2.0 เป็นยุคที่ตามต่อมาจากยุค 1.0 และดีขึ้นมาน้อย นั่นคือ เป็นผู้นำที่มองที่กระบวนการ (Process) มากขึ้น มองหลากหลายมิติมากขึ้น มององค์รวม (Holistic approach) มากขึ้น ไม่ได้บ้าเลือด จะดูแต่ผลลัพธ์ (End result) แบบพวก CEO 1.0

CEO 2.0 หรือผู้นำในยุคองค์รวมจะสนใจทั้งเป้าหมาย กระบวนการ หน้าที่การงาน (Functions) และ อารมณ์ (Emotions) ของผู้ร่วมงานด้วย เรียกได้ว่า มองตั้งแต่ต้นจนจบ มองในทุกมิติ ทั้งที่กระทบต่องาน จิตใจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ชุมชน สังคม และจิตวิญญาณ

นอกจากนี้ CEO 2.0 จะมองการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable development) ไม่ได้สุกเอาเผากิน ลวกๆ แบบ CEO 1.0 เช่น ไม่สร้างถนน สร้างหมู่บ้านจัดสรรที่ทำลายเส้นทางระบายน้ำทางธรรมชาติ

ทำลายวัฒนธรรม ที่เป็นทุนทางปัญญา ทุนทางสังคมของชาติ อย่างที่เราพบเห็นได้บ่อยๆ ในตอนนี้

CEO 3.0 นั้น ตอนนี้หายาก มองไม่ค่อยเห็นว่า เป็นใครบ้าง เพราะค่อนข้าง เป็นในอุดมคติ คือ เป็นผู้นำ ทางจิตวิญญาณ (Spiritual leader) พาตนเองให้พ้นทุกข์ได้แล้ว จึงพาผู้คนให้พ้นทุกข์ได้ด้วย เป็นการพ้นทุกข์อย่างแท้จริง

CEO 3.0 เป็นผู้นำที่สมดุลทั้งงานทางโลก รับผิดชอบแบบ CEO 2.0 แต่ก็เข้าใจทางธรรมด้วย สะสมอริยทรัพย์ด้วย

ตารางเปรียบเทียบผู้นำทั่ว 3 แบบ

ผู้นำ ยุค 1.0	ผู้นำ ยุค 2.0	ผู้นำ ยุค 3.0
เห็นตนเองนำหน้า เป็นใหญ่ สูงกว่า เต้นกว่าคนอื่น ๆ มีผู้คนห้อมล้อม พินพิเทา มีนักข่าว มาตามถ่ายรูป และสัมภาษณ์ นึกถึงตำแหน่งของตนเองแล้ว ทำให้เกิดปิติหัวใจพองโต	คิดว่าตนเองเป็นแค่คนรับใช้ (Servant leadership) เข้ามาฟัง ถาม โยนคำถาม นำเสนอ ขอความเห็นผู้คน ถ่อมตน เอาแนวคิดที่ช่วยๆ กัน ประชาพิจารณานี้ไปใช้	ไม่เห็นใครสูงกว่า ต่ำกว่า หรือ เสมอ กับตนเอง ไม่ด่วนสรุปจนกว่า สติจะมา ปัญญาเกิด
รักษาหน้า ห่วงภาพพจน์ กลัวเรตติ้ง (Rating) ตกต่ำ ห่วงเก้าอี้ ห่วงตำแหน่ง อาจจะมีปมด้อย คือ อยากเด่น เพราะตอนเล็กๆ พ่อแม่ไม่ค่อยชื่นชม	กล้าคิด กล้าลงทำ ทயอยทำ หาก ผิดพลาด ก็รับผิดชอบ และให้อภัยคนอื่น ๆ ความล้มเหลว ถือว่าเป็น การเรียนรู้	ใช้หลักธรรม
เติบโตมาจากสังคมที่สอนให้แข่งขัน แย่งชิง ได้ก่อน อายายอมแพ้ สู้ๆๆ “เงินคือพระเจ้า”	เติบโตมาจากไหนไม่สำคัญ แต่ ปัจจุบันมี “จิตอาสา” มี “จิตสาธารณะ” แล้ว	สมดุลทั้งทางโลกและทางธรรม ไม่สุดโต่ง
คิดแบบแยกส่วน คิดแบบเหมาโหล “ทุกคน ต้องคิดเหมือนกัน” คิดเหมือนกัน (นึกถึงทุกโรงเรียน ต้องเรียนเหมือนกัน กัน ไปเป็นมนุษย์เงินเดือนกันให้หมดทุกคน) คิดต่างคือศัตรู	คิดแบบองค์รวม (Holistic) มองผลกระทบ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ศาสนา วัฒนธรรม เศรษฐกิจ ฯลฯ เรียนรู้ตามความถนัด เรียนรู้ เรื่องจำเป็นในชุมชนตนเอง เรียนรู้กับปราชญ์ ชาวบ้าน	คิดแบบทางธรรม ทำแบบเป็นธรรม ธรรมคือ ทำ ทำให้เป็นธรรม
ขาดจินตนาการ (Lack of Imagination) เช่น พอโดนถามว่า “ถ้าไม่กินเหล้า แล้วเราจะทำอะไรกันดี” ก็จะงงๆ หรือถามว่า “ถ้าไม่หาเงิน หาทอง หาทรัพย์ แล้ว เราจะทำอะไรดี” กัน” ก็นึกไม่ออก มีมุมนเดียว มุขเดียวมาตลอด คือ ต้องหาเงิน หาทรัพย์ เพราะพ่อสอนไว้แบบนี้	ถ้าขาดจินตนาการ ก็ถาม ถามผู้รู้ ถามประชาชน ถามนักปราชญ์ ถามผู้มีประสบการณ์ ถามคนดี ถามบัณฑิต ตั้งกลุ่ม ล้อมวง ทำเวทีชาวบ้าน ทำสุนทรียสนทนา (Dialogue)	สติมา จินตนาการเกิด จินตนาการ ต้องเป็นเรื่องดี เป็นกุศล ไม่ใช่ลามก ไม่เอาเปรียบผู้คน ไม่ทำลาย ไม่ทำร้ายใคร ๆ จินตนาการที่เป็นกุศล เป็นประโยชน์ ช่วยเหลือสังคม
เอาตนเองเป็นศูนย์กลาง	ทุกคนมีส่วนร่วม ไม่อาย ถ้าจะบอกว่า เป็นผลงานของทุกคน	เอาธรรมเป็นศูนย์กลาง ไม่ผิดธรรม ไม่ผิดธรรมชาติ

ผู้นำ ยุค 1.0	ผู้นำ ยุค 2.0	ผู้นำ ยุค 3.0
มีพฤติกรรมยังขาดศีล มือถือสาปากถือศีล ขาดความกตัญญู เนรคุณทั้งต่อบุคคล และต่อธรรมชาติ	มีพฤติกรรมเป็นตัวอย่างที่ดี กตัญญูกตเวที อย่างเสมอดั้นเสมอปลาย	มีพฤติกรรมเป็นตัวอย่างที่ดี ทั้งทางธรรม และทางโลก
ไม่กล้าแบ่งปัน ไม่ทำบุญใกล้ตัว ชอบสร้างภาพ	กล้าที่จะให้ ทำบุญใกล้ตัว ทำแบบปิดทอง หลังพระก็ได้	กล้าที่จะให้ ทำบุญใกล้ตัว ทำแบบปิดทอง หลังพระก็ได้
รู้จักแต่รูปธรรม (Tangible asset) ทุนทางรูปธรรม (Tangible benefit) กำไรที่จับต้องได้	รู้จักทั้งรูปธรรม (Tangible asset) และ นามธรรม (Intangible asset) สมดุขีวิต งาน ครอบครัว ธรรมะ สุขภาพทั้ง ของตนเอง ของบิรवार ของชุมชน ของสังคม และของโลก	รู้จักทั้งรูปธรรม (Tangible asset) และ นามธรรม (Intangible asset) สมดุขีวิต งาน ครอบครัว ธรรมะ สุขภาพทั้ง ของตนเอง ของบิรवार ของชุมชน ของสังคม และของโลก
เป็นผู้นำเชิงเดี่ยว คือ มีแต่เป้า คือ เงินๆๆๆ ถ้าเป็นไร่นา คือ เกษตรกร เชิงเดี่ยว ปลูก เหมือนๆ กันทั้งหมด ทั้งไร่ ทั้งสวน บรรทัดสุดท้าย (Bottom line) คือ กำไร เงินๆๆๆ สะสมทรัพย์ เงินทอง ของนอกกาย เพียบ	เป็นผู้นำแบบผสมผสาน พหุปัญญา ถ้าเป็น ไร่นา คือ ไร่นาสวนผสม ชักชวนคนดี มาร่วมคิด ร่วมทำ ไม่คิดเอง เออเอง ในหมู่คณะตนเอง ฟังคนอื่น เคารพ คนอื่นฯบ้าง “คิดต่างไม่ใช่ศัตรู”	เป็นผู้นำทางจิตวิญญาณ พาผู้คนให้ค้นพบ สัจธรรมแห่งชีวิต นำผู้คนให้ทำงาน รักษาศีล ภาวนาด้วย และทำตามหน้าที่ของตนเองให้สมบูรณ์ด้วย ควบคู่กันไป
คบคนพาล ห่างไกลคนดี อยู่ในสถานที่ อบายมุข คนรอบข้างขาดศีลธรรม	คบคนดี คบผู้รู้ อยู่ในสถานที่ปราศจาก อบายมุข หมั่นทำบุญ ทำทาน ช่วยเหลือคน รักษาศีล ขัดเกลาจิตใจ	มงคล 38 ประการ

ท่านผู้อ่านใดที่เป็นผู้นำ 1.0 ก็สามารถฝึกให้
เป็น 2.0 และ 3.0 ได้ตามลำดับ เพราะผู้นำนั้น
สามารถพัฒนาได้ เป็นพรแสวง (Practice) ไม่ต้อง
ไปเพื่อฝรั่งที่บอกว่า ผู้นำมาจากพรสวรรค์ (Gift)
เท่านั้น เพียงแต่ว่าแนวทางการฝึก ต้องฝึกแบบ
ทำไปเรียนไป ผสมผสาน ค้นคว้า ปริยัติ (วิชาการ
ฟัง คิด อ่าน เขียน จดบันทึก) ด้วย และปฏิบัติ
(ลองทำ ทายอดทำ ทำซ้ำๆ กล้าทำ) ไม่ใช่เอาแต่
คิดๆ อ่านๆ แล้ววิพากษ์วิจารณ์คนอื่นไปทั่ว

จะสังเกตได้ว่า ถ้าจะก้าวข้ามจาก CEO 1.0
ไปเป็นรุ่นที่พัฒนามากกว่า คือ CEO 2.0 และ
CEO 3.0 ผู้นำคนนั้นๆ ต้องมีคุณธรรมและมีสติ

ผู้นำที่ขาดคุณธรรม (Integrity) โดยเฉพาะพวก
ผู้นำ 1.0 เรา จะดูได้จากการกระทำที่ไม่เป็นมงคล
เช่น คบคนชั่ว คนในพรรคมีแต่ตัวร้ายๆ ตัวแสบ
แย่งยืมบิณในหมู่ด้วยกัน

ไม่คบบัณฑิต ไม่ปรึกษาผู้รู้ แกล้งเป็นจืดจาง
ว่าเข้าหาผู้รู้ ไปกราบครูบาอาจารย์ แต่ลึกๆ
ต่อต้าน ไม่ทำตามที่บ้านทิตแนะนำ ไม่ฟังคำครู
รังแกผู้ทรงศีล

ไม่อยู่ในถิ่นที่อันควร มักมัวอยู่ในถิ่นที่มีแต่คน
ผิดศีล

ไม่ทำหน้าที่ของตนให้สมบูรณ์ เช่น ขาดประชุม
การงานคั่งค้าง บ้าโครงการใหม่ทิ้งของเก่า ทั้งลูก
เมีย ไม่ดูแลพ่อแม่ ไม่รับผิดชอบการงาน ฯลฯ

ไม่มีศีล ไม่มีธรรม ไม่มีจริยธรรม เช่น บ้ากาม
เอาเปรียบคนอื่น โกหกแบบเนียนๆ สร้างภาพ
จืดจาง ฯลฯ

ไม่มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ทำอะไร
ก็หวังผลส่วนตน ส่วนญาติ

ไม่มีเมตตา ไม่ดูแลลูกน้อง เสรีจี้กฆ่าขุนพล
หาแพะรับบาป ไม่สงเคราะห์คนจน ฯลฯ

ในยุคที่ภัยพิบัติทางธรรมชาติรุนแรงนี้ ถ้าเรา
สังเกตให้ดีๆ ก็มาจากพฤติกรรมของผู้นำ 1.0 ทั้ง
นั้น พวกเขา มีปมในใจ มีเรื่องคาใจ มีความ
เจ็บปวดในใจที่อยากจะเอาชนะ โหยหาความรัก
โหยหาคำชม อยากจะลบค่าลบประมาณ อยาก
จะมี อยากจะอวด ตอนเล็กๆ โดนแฉมามาก
พอโตขึ้นก็เลยต้องโก่งกิ้น กอบโกย

ผู้นำ CEO 1.0 มีปัญหาทางอารมณ์ คุณ
อารมณ์ไม่ได้ เช่น ด้วยความกลัวจึงกอบโกย กลัว
ลูกหลานจะอดอยาก กลัวพรรคพวกไม่รัก ไม่รวย
กลัวโดนรังแก กลัวไม่ได้แก้แค้น กลัวพ่อแม่ไม่รัก
กลัวไม่เด่นกว่าเพื่อนในรุ่น ฯลฯ คนพวกนี้โหยหา
ไขว่คว้า แท้ไรก็ไม่พอ

ผู้นำๆ เค็มๆ โกงๆ หลายคนมาจากครอบครัวมีปัญหาทางอารมณ์อย่างรุนแรง เป็นพวกเกลียดศาสนา เป็นโรค “ศาสนารังแกฉัน” จนกลายเป็น “ฉันนี่แหละเข้าใจศาสนาดีกว่าใคร” เป็นคนไม่มีครูอาจารย์ ที่ตนเองประพฤติตนตามแบบอย่างของท่านได้ คือ ได้แต่เฝ้าว่าเป็นศิษย์คนนั้นคนนี้ แต่พฤติกรรมที่ออกมาไม่ใช่เลย

ผู้นำสมัยใหม่ รุ่น 2.0 จะมีลักษณะที่ใช้ปัญญา รวม คือ ฟังๆๆๆ เปิดสมอง เปิดใจกว้าง พร้อมจะคิดว่า “คิดต่าง ไม่ใช่ศัตรู” เชื่อว่าร่วมกันคิด ร่วมกันทำ

“หากความเห็นไม่ตรงกัน การทดลองทำในพื้นที่เล็กๆ ย่อมเกิดขึ้น” ไม่ใช่อะอะอะไรก็ทำเหมือนกันหมด เหมาไหลแบบการศึกษาในยุค 1.0 คือ การลองทำ ทอยทำ ทำแบบต่างๆ กัน เพื่อนำผลมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผู้นำสมัยใหม่ต้องตัดตัวเองจากแนวคิดแบบเดิมๆ การศึกษาแบบเดิมๆ ในสมองมีแต่การศึกษาแบบในห้องเรียนเท่านั้น บ้าปัญญา หลงวิชาการจนลืมการเรียนรู้ร่วมกัน เรียนเป็นทีม เรียนเรื่องราวในท้องถิ่น ไม่ต้องเห่อฝรั่ง ไม่ต้องตามต่างชาติ เพราะบริบทมันต่างกัน ผู้นำต้องกล้าที่จะออกจาก “ไข่แดง” ออกจากความเชื่อเดิมที่ต่างชาติโปรแกรมนคนไทยไว้

ผู้นำสมัยใหม่จึงเป็นลักษณะผู้นำหมู่ (Collective leader) คือ ฟังกัน คุยกัน มีสุนทรียสนทนา (Dialogue) มีเวทีเรียนรู้ กล้าสื่อสารตรงๆ เลิกทำตัวเป็นนักการทูต แบบพวกตลกยุค คือ CEO 1.0 ได้แล้ว สื่อสารกับประชาชนบ่อยๆ เป็นช่วงทดลอง ช่วงเรียนรู้ กับออกไปตรงๆ ผิดได้ เพราะยังทดลองอยู่ ประชาชนวิจารณ์ได้ ชมได้ แนะนำได้

ผู้นำที่ดีต้องมีจินตนาการ (Imagination) เป็นการมองไปข้างหน้า เป็นวิสัยทัศน์ (Vision) ที่ดี เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เป็นกุศล ไม่ใช่เป็นนวัตกรรม (Innovation) แบบลามก ชั่วร้าย โกงกิน หันสมัย ชั่วแบบถูกกฎหมาย ฯลฯ

สังคมไทยถูกระบบการศึกษา ทำให้เป็นแบบ 1.0 มานานมาก เช่น ต่างคนต่างแข่งกันเรียน จำๆ ไปสอบแข่งกัน โดนกล่อม โดนโปรแกรมให้คิดเหมือนๆ กัน คิดแบบเหมาไหล ใครคิดต่างคือต่อต้าน ฯลฯ

การศึกษาแบบปัจจุบันทำให้เด็กไทยขาดจินตนาการ หมดเวลาไปกว่า 20 ปี ที่จะจำ คิดใน



กรอบ ไม่ต่างไปจากไก่ในฟาร์ม หลงวันหลังคืนกินแต่อาหารเม็ด สุดท้ายไหลไปตามกระแส เทคโนโลยีต่างชาติ เรามีวิศวกร นักวิทยาศาสตร์ นักกฎหมาย แพทย์ มากมาย แต่เรายังซื้อชุดความรู้จากต่างชาติ เรามีคนจบปริญญามากมาย แต่ไปไม่หมด โรงงานปล่อยสารพิษ แหล่งโลภภัยของโลก ฯลฯ

ถ้าใครได้ดูโฆษณาณรงค์งดเหล้าของ สสส. จะเห็นโฆษณาหนึ่ง มีคนถามพวกพี่เมวว่า “ถ้าไม่กินเหล้าแล้วจะทำอะไร” พวกพี่เหล้าทำหน้างๆ คิดไม่ออก

ตัวอย่างจินตนาการที่หายไปจนกลายเป็นสังคมพรวงจินตนาการ เช่น ถามครูอาจารย์ว่า ถ้าไม่สอนหนังสือแล้วจะทำอะไร ถามนักศึกษาว่า ถ้าไม่ไปลูกจ้างกินเงินเดือนแล้ว จะทำอาชีพอะไร ถามนักการเมืองว่าถ้าไม่โกง แล้วจะพูดอะไร ถามคนวางหลักสูตรการศึกษาว่า ถ้าไม่มีหลักสูตรแล้วจะมีอะไร เป็นต้น

ผู้นำ 3.0 ต้องเป็นนักเรียนรู้ ใฝ่รู้ เพื่อทำให้ประเทศเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ (Knowledge society) เราจะเห็นว่าผู้บริหาร นักการเมือง เป็นผู้ด้อยโอกาสในการเรียนรู้ เพราะเขาแต่พูด เขาแต่ทำรายงาน เขาแต่ประชุม ยังไม่เห็นพวกท่านทำโครงการส่งครูอาจารย์ ไม่เห็นท่านไปเข้าเรียนกับใครเลย ทำตัวสูงส่งยกตนเองชมคนอื่น ห่างไกลผู้คน มีโลกส่วนตัว ลึกลับ ฯลฯ

ผู้นำในยุคใหม่จึงต้อง

- 1) มีคุณธรรม : คนดีมาก่อน และถ้าคิดว่าตนเองไม่รู้อะไร ก็ตั้งเวที ตั้งวง (Dialogue) รับฟัง ร่วมคิด ร่วมทำ กับคนอื่น ๆ ก็ได้ ในที่สุดก็จะดีด้วย เก่งด้วย และมีความสุขด้วยแน่นอน
- 2) ใฝ่รู้ : เป็นนักเรียนรู้ นักฟัง มีศิลป์ในการใช้คน สอนคน และรู้ในทางทำ ไม่ใช่รู้แบบท่องจำอย่างเดียว
- 3) สื่อสาร สื่อสาร และสื่อสาร : อย่าเบื่อที่จะชี้แจง อย่าเบื่อที่ออกมาเล่าความรู้สึกนึกคิดให้ประชาชนร่วมคิด ร่วมรู้สึก ร่วมบริหารทำงานเป็นทีมได้
- 4) มีจินตนาการ : คิดนอกกรอบ ใจกว้าง คิดต่าง ไม่ใช่ต่อต้าน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมประเมินร่วมวัดผล ร่วมได้ประโยชน์ ผลัดกันนำ ผลัดกันตามได้
- 5) ใจกว้าง : แพ้เป็น ไม่ข่ม ไม่ซ้ำเติม ไม่คิดแคบ ไม่งกๆ เค็มๆ เป็นคนที่รอบรู้ (Open mind) เปิดใจ (Open heart) และกล้าทำ (Open will) มีสติ เข้าใจเรื่องความหลากหลาย เรื่องผสมผสาน แนวเศรษฐกิจพอเพียง ไร่นาสวนผสม

ผู้นำในยุคภัยธรรมชาติรุนแรง ต้องผ่านวิกฤตอีกมากมาย จะต้องพาชาติผ่านสงครามทางเศรษฐกิจ สงครามทางคุณธรรม สงครามทางสุขภาพ สงครามทางปัญญา และอีกมากมาย เพื่อจะปรับประเทศที่วังมิดทิศทาง เป็นไก่หัวขาดที่ไม่รู้ตัวว่าหัวขาด เป็นกบเลือกนาย เป็นคนที่เต็มไปด้วยความกลัว ไม่กล้าคิด ไม่กล้าทำ เรื่องดีๆ ให้กลับมาสู่ประเทศที่อุดมปัญญา มีคุณธรรม และมีความสุข ตามที่ควรเป็นให้ได้





ตัวอย่างสู่การเป็นข้าราชการการเมือง

ดวงสุตา ศรีรัมย์

ถ้าท่านผู้อ่านได้ติดตามรายงานข่าวและเอกสารราชการมาบ้าง คงจะเคยสังเกตเห็นคำว่า “ข้าราชการการเมือง” ซึ่งคนส่วนใหญ่มักจะเข้าใจว่า หมายถึง นักการเมืองที่เข้ามาดำรงตำแหน่งในรัฐบาล อันเป็นความเข้าใจที่ถูกต้องเพียงส่วนหนึ่ง แต่แท้จริงแล้วยังมีรายละเอียดอื่นๆ ที่น่าจะได้รับทราบไว้

ข้าราชการการเมืองคืออะไร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มิได้ให้ความหมายของคำว่า “ข้าราชการการเมือง” แต่ได้บอกประเภทของตำแหน่งที่ถือว่าเป็นข้าราชการการเมืองไว้ 20 ตำแหน่ง และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 ประกอบกับพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดจำนวนอัตราของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
1.	นายกรัฐมนตรี	1
2.	รองนายกรัฐมนตรี	รวมกันไม่เกิน 35
3.	รัฐมนตรีว่าการกระทรวง	
4.	รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	
5.	รัฐมนตรีว่าการทบวง	
6.	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง	
7.	รัฐมนตรีช่วยว่าการทบวง	
8.	ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	5
9.	ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี	เท่ากับจำนวนรองนายกรัฐมนตรี
10.	ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี และที่ปรึกษารัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	เท่ากับจำนวนรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
11.	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	1
12.	รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	เท่ากับจำนวนรองนายกรัฐมนตรี + 3
13.	โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	1
14.	รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	3
15.	เลขานุการรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	เท่ากับจำนวนรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
16.	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	30
17.	เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง	เท่ากับจำนวนรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
18.	ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง (คือ เลขานุการของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง)	เท่ากับจำนวนรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง
19.	เลขานุการรัฐมนตรีว่าการทบวง	เท่ากับจำนวนรัฐมนตรีว่าการทบวง
20.	ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการทบวง (คือเลขานุการรัฐมนตรีช่วยว่าการทบวง)	เท่ากับจำนวนรัฐมนตรีช่วยว่าการทบวง

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของข้าราชการการเมือง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรัฐมนตรี ไว้ดังนี้

1. มีสัญชาติไทยโดยการเกิด (หมายความว่าจะเป็นผู้ที่ได้สัญชาติไทยมาโดยการแปลงสัญชาติไม่ได้)
2. มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
3. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
4. ไม่มีลักษณะต้องห้ามต่อไปนี้
 - 4.1 ติดยาเสพติดให้โทษ
 - 4.2 เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
 - 4.3 เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช
 - 4.4 อยู่ระหว่างถูกเพิกถอนสิทธิเลือกตั้ง
 - 4.5 วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ
 - 4.6 ต้องคำพิพากษาให้จำคุกและถูกคุมขังอยู่โดยหมายของศาล
 - 4.7 เคยถูกละออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ
 - 4.8 เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
 - 4.9 เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่ง และเงินเดือนประจำ
 - 4.10 เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
 - 4.11 เป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ
 - 4.12 เป็นตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ กรรมการการเลือกตั้ง ผู้ตรวจการแผ่นดิน กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
 - 4.13 อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เนื่องจากศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำวินิจฉัยว่าผู้นั้นกระทำความผิด เพราะจงใจไม่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน และเอกสารประกอบตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ หรือจงใจยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและเอกสารประกอบด้วยข้อความเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ (ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และเอกสารประกอบของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทุกครั้ง ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เข้ารับตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งเมื่อพ้นจากตำแหน่งมาครบ 1 ปีด้วย)
 - 4.14 เคยถูกวุฒิสภามีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่ง เนื่องจากผู้นั้นมีพฤติการณ์ร่ำรวยผิดปกติ ส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ ส่อว่ากระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ส่อว่าจงใจใช้อำนาจหน้าที่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย หรือฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง
5. ไม่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุก โดยได้พ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปี ก่อนได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
6. ไม่เป็นสมาชิกวุฒิสภา หรือเคยเป็นสมาชิกวุฒิสภา ซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงมาแล้ว ยังไม่เกินสองปี นับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นรัฐมนตรี

ส่วนข้าราชการการเมืองตำแหน่งอื่นๆ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1. มีสัญชาติไทย (ไม่ว่าจะโดยการเกิดและการแปลงสัญชาติ)
2. อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี



3. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
4. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา
5. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
6. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
7. ไม่เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
8. ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ
9. ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

นอกจากนั้น ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหาร และกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติของกฎหมาย และ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ก็มีข้อห้ามประธานกรรมการ และกรรมการองค์การมหาชน เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเช่นกัน

ทั้งนี้ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ก็กำหนดให้ข้าราชการการเมือง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน และเอกสารประกอบต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในลักษณะเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีอื่นด้วย

การแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง

พระมหากษัตริย์ทรงแต่งตั้งนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีอื่น (คือ รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการทบวง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง และรัฐมนตรีช่วยว่าการทบวง) ประกอบกับเป็นคณะรัฐมนตรี ส่วนตำแหน่งอื่นๆ มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง	ขั้นตอนการแต่งตั้ง
ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	นายกรัฐมนตรีด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งบุคคล ซึ่งเห็นสมควรตามเหตุผลในทางการเมือง และเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเป็นข้าราชการการเมือง
ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี	
ที่ปรึกษารัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	
เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	
รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	
โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	
เลขานุการรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	
ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	
ตำแหน่ง	ขั้นตอนการแต่งตั้ง
ที่ปรึกษารัฐมนตรี	รัฐมนตรีเจ้าสังกัดด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งบุคคลซึ่งเห็นสมควรตามเหตุผลในทางการเมือง และเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเป็นข้าราชการการเมือง
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง	
ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง	
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการทบวง	
ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการทบวง	

การพ้นจากตำแหน่ง

ความเป็นรัฐมนตรีของนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีแต่ละคน **จะสิ้นสุด** เมื่อ

1. ตาย
2. ลาออก
3. ต้องคำพิพากษาให้จำคุกแม้คดีจะยังไม่ถึงที่สุด หรือมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่กรณีคดียังไม่ถึงที่สุด หรือมีการรอกการลงโทษ เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
4. สภาผู้แทนราษฎรมีมติไม่ไว้วางใจ ในการเปิดอภิปรายทั่วไป เพื่อลงมติไม่ไว้วางใจรัฐมนตรีเป็นรายบุคคล
5. ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว
6. มีพระบรมราชโองการ ให้พ้นจากความเป็นรัฐมนตรี ตามที่นายกรัฐมนตรีถวายคำแนะนำ
7. กระทำการอันต้องห้าม คือ
 - 7.1 ดำรงตำแหน่ง หรือหน้าที่ใดในหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือตำแหน่งสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- 7.2 กระทำการ ไม่ว่าจะกระทำด้วยตนเอง คู่สมรส บุตร และบุคคลอื่น ในลักษณะของผู้ถูกใช้ ผู้ร่วมดำเนินการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ดังนี้
 - 7.2.1 รับหรือแทรกแซง หรือก้าวก่าย การเข้ารับสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท ที่รับสัมปทาน หรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
 - 7.2.2 รับเงินหรือประโยชน์ใดๆ จากหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เป็นพิเศษนอกเหนือไปจากที่หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นๆ ในธุรกิจการงานตามปกติ
 - 7.2.3 เป็นเจ้าของกิจการ หรือถือหุ้นในกิจการหนังสือพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ หรือโทรคมนาคม ไม่ว่าในนามของตนเองหรือให้ผู้อื่นเป็นเจ้าของกิจการ หรือถือหุ้นแทน หรือจะดำเนินการโดยวิธีการอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ที่ทำให้สามารถบริหาร



กิจการได้ในทำนองเดียวกับการเป็นเจ้าของ หรือถือหุ้น
ในกิจการดังกล่าว

เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับหรือดำรงตำแหน่ง กรรมการ
ของรัฐสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภา หรือ
กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในการบริหารราชการแผ่นดิน

8. กระทำการอันเป็นการใช้สถานะหรือตำแหน่ง เข้าไปก้าวก่ายหรือ
แทรกแซง เพื่อประโยชน์ของตนเอง ของผู้อื่น หรือของพรรคการเมือง
ไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อม ในเรื่องต่อไปนี้

8.1 การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินงานในหน้าที่ประจำของ
ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงาน
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการ
ส่วนท้องถิ่น

8.2 การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
และมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วย
ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่
หรือราชการส่วนท้องถิ่น

8.3 การให้ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีใช้
ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือ
ราชการส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง

เว้นแต่เป็นการกระทำตามอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการ
ตามนโยบายที่ได้แถลงต่อรัฐสภา หรือตามที่กฎหมายบัญญัติ

9. เป็น *(ไม่ว่าจะด้วยตนเอง คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบุคคล
อื่นที่ได้รับมอบหมาย ไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อม)* หุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น
ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท หรือคงไว้ซึ่งความเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น
ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ตามจำนวนที่กฎหมายบัญญัติ หรือกระทำ
การ *(ไม่ว่าจะด้วยตนเอง คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบุคคล
อื่นที่ได้รับมอบหมาย ไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อม)* อันมีลักษณะเป็นการ
เข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ เกี่ยวกับหุ้นหรือกิจการของห้างหุ้นส่วน
หรือบริษัท

10. วุฒิสภามีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่ง เนื่องจากมีพฤติการณ์
ร่ำรวยผิดปกติ ส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ ส่อว่ากระทำผิดต่อ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ส่อว่าจงใจใช้อำนาจหน้าที่ขัดต่อบทบัญญัติ
แห่งรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย หรือฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

ทั้งนี้ **คณะรัฐมนตรีทั้งคณะจะพ้นจากตำแหน่ง** เมื่อ

1. ความเป็นรัฐมนตรีของนายกรัฐมนตรีสิ้นสุดลง ด้วยเหตุที่กล่าวมา
ข้างต้น หรือนายกรัฐมนตรีดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่า 8 ปี
2. อายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลง หรือมีการยุบสภาผู้แทนราษฎร
3. คณะรัฐมนตรีลาออก

ส่วน**ข้าราชการการเมืองอื่น** ออกจากตำแหน่ง เมื่อ

1. ตาย
2. ลาออก
3. ถูกสั่งให้ออก ไม่ว่าจะเป็นการออกโดยมีความผิด หรือไม่ก็ตาย
4. นายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีผู้สั่งแต่งตั้งออกจากตำแหน่ง
5. ขาดคุณสมบัติ

สิทธิประโยชน์

โดยที่พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ได้ให้นิยามของคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” ไว้โดยหมายรวมถึง
ข้าราชการการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง ดังนั้น
ข้าราชการการเมือง จึงมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วย โดยในกรณีที่ปีเวลา
สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิได้บำเหน็จ แต่ถ้ามีเวลา
สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้บำนาญ และหาก
ข้าราชการการเมืองผู้ใดออกหรือพ้นจากตำแหน่งไป ต่อมาภายหลังได้เข้า
ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการการเมืองอีก ก็ให้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณ
บำเหน็จบำนาญต่อเนื่องกันได้ด้วย

จากที่ได้กล่าวมาทั้งหมดข้างต้น แม้ว่าจะมีเนื้อหาสาระค่อนข้างยุ่งยาก
แต่ก็หวังว่าคงจะพอทำให้ท่านผู้อ่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับข้าราชการการเมือง
ได้มากขึ้น



ปี พ.ศ. 2558

เป้าหมายบรรลุ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

อาเซียน หรือสมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นองค์กรที่ก่อตั้งขึ้นตามปฏิญญากรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2510 มีประเทศสมาชิกรวม 10 ประเทศ แบ่งเป็นประเทศสมาชิกอาเซียนเดิม 6 ประเทศ คือ บรูไนดารุสซาลาม อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย และประเทศสมาชิกอาเซียนใหม่ 4 ประเทศ คือ กัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม

วัตถุประสงค์ก่อตั้ง

อาเซียนก่อตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เริ่มแรกเพื่อสร้างสันติภาพในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อันนำมาซึ่งเสถียรภาพทางการเมือง และความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และเมื่อการค้าระหว่างประเทศในโลกมีแนวโน้มกีดกันการค้ารุนแรงขึ้น ทำให้อาเซียนได้หันมามุ่งเน้นกระชับและขยายความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการค้าระหว่างกันมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ก็ยังคงไว้ซึ่งวัตถุประสงค์หลัก 3 ประการ คือ ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในภูมิภาค รักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค และใช้เป็นเวทีแก้ไขปัญหาคัดแย้งภายในภูมิภาค

3 เสาหลักอาเซียน

ประชาคมอาเซียน ประกอบไปด้วย 3 เสาหลัก คือ ประชาคมความมั่นคงอาเซียน ประชาคม

เศรษฐกิจอาเซียน และประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน โดยมีกฎบัตรอาเซียนเป็นกรอบหรือพื้นฐานทางกฎหมายรองรับ ซึ่งจะสร้างกฎเกณฑ์สำหรับองค์กรอาเซียนให้สมาชิกมีพันธกิจที่จะต้องปฏิบัติตาม

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เป็นเสาหลักในการขับเคลื่อนให้เกิดการรวมตัวทางเศรษฐกิจของอาเซียน ภายในปี 2558 มีเป้าหมาย ดังนี้

1. ส่งเสริมให้อาเซียนเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียว มีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือโดยเสรี และการเคลื่อนย้ายเงินทุนที่เสรีมากขึ้น
2. ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน
3. ลดช่องว่างการพัฒนาระหว่างประเทศสมาชิก
4. ส่งเสริมการรวมตัวเข้ากับประชาคมโลกของอาเซียน

หลังเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

สิ่งที่เกิดขึ้นหลังเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน คือ

อาเซียนจะรวมกันเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน สินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือ รวมถึงปัจจัยการผลิตต่างๆ สามารถเคลื่อนย้ายได้อย่างเสรี ภายใต้กรอบกฎเกณฑ์ กติกาที่ตกลงกันได้

- อัตราภาษี 0%
- มีการอำนวยความสะดวกทางการค้า ลดขั้นตอนพิธีการศุลกากร
- การอนุญาตให้ผู้ส่งออกรับรองถิ่นกำเนิดสินค้าด้วยตนเอง จะเริ่มใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2555 (ค.ศ. 2012)
- ASEAN Trade Repository (แหล่งเก็บรักษาข้อมูลการค้าอาเซียน) เช่น อัตราภาษี NTBs กฎแหล่งกำเนิดสินค้า กฎระเบียบทางการค้า
- นักลงทุนอาเซียนสามารถถือหุ้นในธุรกิจบริการสาขาต่างๆ ได้อย่างน้อยร้อยละ 70 และลดเลิกข้อจำกัด/อุปสรรคในการให้บริการทุกรูปแบบ ตามกรอบความตกลงการค้าบริการของอาเซียน

การค้าและการลงทุนเสรีมากขึ้น จากการลด/เลิกข้อจำกัดกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคทางการค้าการลงทุน โดย เปิดเสรีการลงทุน คุ้มครองการลงทุน ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกการลงทุน ครอบคลุมธุรกิจ 5 ภาค ได้แก่ เกษตร ประมง ป่าไม้ เหมืองแร่ และภาคการผลิต รวมถึงบริการที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบความตกลงว่าด้วยการลงทุนอาเซียน

และ มีเส้นทางคมนาคมขนส่งเชื่อมโยงกันหมดในภูมิภาค ช่วยลดต้นทุนทางโลจิสติกส์ในภูมิภาคอันนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน



ประเทศไทยได้จะไรจากการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ประชาชน (ในฐานะผู้บริโภคสินค้าและบริการ)

1. มีโอกาสเลือกซื้อ/ใช้บริการที่มีคุณภาพและหลากหลายมากขึ้น ในราคาที่เป็นธรรม เนื่องจากการแข่งขันในตลาดเพิ่มขึ้น
2. ได้รับความคุ้มครองจากการบริโภคสินค้าและบริการ จากข้อตกลงของอาเซียน

เกษตรกร (ในฐานะผู้ผลิต และส่งออกสินค้าเกษตร)

1. สามารถส่งออกสินค้าเกษตรได้มากขึ้น เนื่องจากภาษีสินค้าเกษตรเป็น 0%
2. มีโอกาสสร้างเครือข่ายการผลิตในอาเซียน และได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัย

นักธุรกิจ (ในฐานะผู้ผลิต ผู้ส่งออก-นำเข้า นักลงทุน และบุคลากรวิชาชีพ)

1. กระตุ้นให้มีการปรับโครงสร้างการผลิต เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
2. ผู้ผลิตสามารถใช้ประโยชน์จาก Supply Chain ในอาเซียน เช่น
 - a. ใช้วัตถุดิบหรือสินค้าสำเร็จรูปจากประเทศอาเซียนอื่นในราคาถูกลง
 - b. ย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศอาเซียนอื่น
 - c. ใช้ปัจจัยการผลิตที่มีความได้เปรียบของประเทศอาเซียนอื่น เช่น ทรัพยากรธรรมชาติ แร่ธาตุ และแรงงานในกัมพูชา ลาว พม่า เวียดนาม และเทคโนโลยีและการบริหารจัดการของสิงคโปร์ มาเลเซีย เป็นต้น
3. ผู้ส่งออก-นำเข้ามีโอกาสเข้าถึงตลาดกว้างขึ้น สามารถขยายการค้าและบริการ
4. นักธุรกิจมีโอกาสสร้างพันธมิตรกับผู้ประกอบการในประเทศอาเซียนอื่น เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มอำนาจการต่อรอง
5. นักธุรกิจสามารถใช้ประโยชน์จากระบบโลจิสติกส์ที่สะดวกและถูกลง จากความร่วมมือด้านการอำนวยความสะดวกทางการค้า และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของอาเซียน
6. นักลงทุนหรือบุคลากรวิชาชีพสามารถเข้าไปจัดตั้งธุรกิจหรือไปให้บริการในประเทศอาเซียนอื่นง่ายขึ้น จากการเปิดเสรีการค้า บริการและการลงทุนของอาเซียน



เตรียมรุกและรับอย่างไรสำหรับนักธุรกิจไทย

แนวทางในการเตรียมรุกของนักธุรกิจไทย มีดังนี้

1. ศึกษาเสาะหาแหล่งวัตถุดิบในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
2. ศึกษา/เสาะหา ความจำเป็นไปได้ในการตั้งธุรกิจ/ใช้แรงงานจากประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
3. ดูความเป็นไปได้ในการย้ายฐานผลิต
4. หันมามองกลุ่มประเทศกัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม โดยวิสัยทัศน์ใหม่

5. พัฒนา/ปรับตัว ระบบต่างๆ ของบริษัท ให้ใช้ประโยชน์โลจิสติกส์ได้เต็มที่
6. ศึกษา/เสาะหา ความเป็นไปได้ในการตั้งธุรกิจ/ใช้แรงงานจากประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ส่วนแนวทางในการเตรียมรับ มีดังนี้

1. เรียนรู้คู่แข่ง
2. ไม่ละเลยการลดต้นทุน
3. เร่งเสริมจุดแข็ง ลดจุดอ่อน

4. ผูกมัดใจลูกค้าในทุกรูปแบบ
5. ต้องคิด “ทำอย่างไรให้เขาอยู่(กับเรา)”
6. เรียนรู้คู่แข่งทุกคน/วิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง

หากประเทศไทยสามารถปรับตัวได้ก่อน เรียนรู้ที่จะใช้โอกาสจากสิ่งที่กำลังจะเกิดขึ้นได้ก่อน ย่อมสร้างความได้เปรียบให้กับประเทศของเรา ในทางกลับกัน หากเรายังไม่ทราบ หรือไม่รู้ และไม่พร้อมที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ก็ย่อมส่งผลกระทบต่อเราอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

* เรียบเรียงจากเอกสาร
ของกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์



นักศึกษาฝึกงาน กับความประทับใจใน **สสน.**

อภิรัช สุพงษ์



สำนักบริหารกลาง (จากซ้ายไปขวา)
วันวิสาข์, วีรยา, จิตรเรขา, นิตยาภรณ์



สำนักการต่างประเทศ (จากซ้ายไปขวา)
สุวิภา, ธิษณะ, รุฬพัทธ์, ปานวาด



สำนักพิธีการและเลขานุการ (จากซ้ายไปขวา)
เบญจวรรณ, ปิยธิดา

ทุกภาคฤดูร้อน สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) จะได้รับจดหมายแสดงความประสงค์จากสถาบันการศึกษาต่างๆ ขอส่งนิสิตนักศึกษาเข้ามาฝึกงาน โดยในระหว่างเดือนมีนาคม – พฤษภาคม 2554 นี้ มีนิสิตนักศึกษาจากหลายมหาวิทยาลัยเข้ามาฝึกปฏิบัติงานกับเรา

เริ่มต้นกันที่ **สำนักบริหารกลาง** ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับงานสารบรรณ งบประมาณ พัสดุ กฎหมาย และระเบียบ และการบริหารงานบุคคล และเป็นหน่วยงานแรกที่น้องๆ นิสิตนักศึกษาจะต้องมารายงานตัว ตลอดจนเป็นหนึ่งในหน่วยงานที่มีนิสิตนักศึกษาเข้ามาฝึกงานทุกปี

วันวิสาข์ แก้วอรุณ, จิตรเรขา ผากา และ นิตยาภรณ์ เทียนอุดม นักศึกษาจาก ม.มหาสารคาม ต่างรู้สึกดีใจและประทับใจที่ได้มีโอกาสเข้ามาฝึกงานที่ทำเนียบรัฐบาล ทำให้ได้ฝึกวางแผนและลงมือทำงาน รวมทั้งนำความรู้ที่เคยเรียนมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เช่น ร่างหนังสือราชการ จัดประชุมและติดต่อประสานงาน ฝึกทำงานร่วมกับผู้อื่น รู้จักแบ่งหน้าที่กันทำ ฝึกความรอบคอบ ที่ประทับใจที่สุดคือการได้รับคำแนะนำและมีมิตรภาพดีๆ จากพี่ๆ ทุกท่านและจากเพื่อนๆ ต่างสถาบันด้วย

วีรยา แดงอ่อน จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บอกว่า การฝึกงานทำให้ได้ฝึกทักษะการเข้าสังคม ได้เรียนรู้วิธีการประสานงานกับบุคคลต่างๆ สิ่งທີ່ประทับใจคือการเข้าร่วมรับฟังแนวทางการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งช่วยให้มีความรู้มากขึ้น

ต่อกับ **สำนักการต่างประเทศ** สำหรับคนที่ชอบพูดฟิตฟอไฟหรือเก่งภาษาต่างประเทศ หน่วยงานนี้ดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี มีนักศึกษาฝึกงานจาก

ปานวาด แดงอ่อน เดินทางมาไกลจากภาคเหนือ จาก ม.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย บอกว่า สิ่งที่ได้ทำคือ ฝึกงานบันทึกข้อความนำเสนอนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ติดต่อประสานงาน แปลเอกสาร และช่วยงานประชุม เช่น จัดทำป้ายตำแหน่ง และรับลงทะเบียน เป็นต้น

ส่วน **รุฬพัทธ์ ฟองแก้ว** เพื่อนร่วมสถาบันกล่าวว่า ปกติเป็นคนพูดน้อย แต่ได้มาฝึกเรื่องมนุษยสัมพันธ์นี้ ได้มีโอกาสติดตามไปประชุมทั้งในและนอกสถานที่ รวมทั้งยังได้ฝึกร่างเอกสาร ซึ่งเน้นความถูกต้องและละเอียดรอบคอบด้วย

อีกหนึ่งสาวจาก ม.ธรรมศาสตร์ **สุวิภา นิลวัฒน์** ได้มีส่วนร่วมในการจัดเตรียมและประชุมเตรียมการเยือนต่างประเทศของนายกรัฐมนตรี และยังมีประสบการณ์ร่างหนังสือราชการ ซึ่งทำให้พบว่าหนังสือราชการนั้นมีหลายรูปแบบ

“การทำงานต้องละเอียด รอบคอบ พิจารณาอย่างถี่ถ้วน จะผิดแม้เพียงจุดเดียวก็ไม่ได้ ฝึกการใช้ภาษาทางการ ปรับใช้ภาษาให้เหมาะสม การใช้ตัวย่อ และเครื่องหมายวรรคตอน หนังสือราชการต้องมีการตรวจทานหลายรอบจนกว่าจะได้งานที่ออกมาสมบูรณ์ที่สุด” สุวิภากล่าว

ที่ **สำนักพิธีการและเลขานุการ** ซึ่งทำงานด้านพิธีการในงานพระราชพิธี รัฐพิธี ศาสนพิธี พิธีทางการทูต งานเลี้ยงรับรอง รวมทั้งจัดทำคำกล่าวคำปราศรัย สาร สุนทรพจน์ และวาระงานของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี มีนักศึกษาฝึกงานจาก ม.ธรรมศาสตร์ มาเรียนรู้งานด้วยกัน 2 คน

เบญจวรรณ สีห์โสภณ รู้สึกประทับใจที่ให้การดูแลอย่างอบอุ่น ได้ฝึกทั้งงานเอกสารและการปฏิบัติภารกิจภายนอก ได้สัมผัสกับเบื้องหลัง



สำนักโฆนก (จากซ้ายไปขวา)
ณพกฤษฎี, กอบชาติ, พันธิพิย์, อรัญญา,
จันทนา, หนึ่งสยาม, ภูวิศ



สำนักประสานงานการเมือง (จากซ้ายไปขวา)
ปิยรัตน์, ปรัชญา, พจนาลัย



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
(จากซ้ายไปขวา)
นันทพร, รัตติยากร, ปณิธาน, ชนานันท์, พรพรรณ



สำนักพิธีการและเลขานุการ (จากซ้ายไปขวา)
อัคพงษ์, จิตราวุธ, ภาวิดา, ทศนีย์, จตุรงค์

การทำงานที่มีมาตรฐานและสมเกียรตินายกรัฐมนตรี

เช่นเดียวกับ **ปิยธิดา ดิษพงศ์** บอกว่าประทับใจพี่ๆ ที่คอยดูแลเป็นอย่างดี ช่วยสอนงาน และแนะนำให้แก้ไขเมื่อทำงานผิดพลาด ส่วนตัวได้ฝึกเตรียมลำดับงาน ทำบัตรเชิญ และการจัดเตรียมสิ่งต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในด้านพิธีการ

อีกหน่วยงานที่มีผู้ให้ความสนใจขอเข้ามาฝึกงาน ได้แก่ **สำนักโฆนก** ซึ่งมีการฝึกงานในแผนกนโยบายและผลงานของรัฐบาล รวมทั้งดำเนินงานด้านเลขานุการให้แก่โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

ณพกฤษฎี งามสุต และกอบชาติ วิเชียรศรี จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กล่าวเป็นเสียงเดียวกันว่า รู้สึกภูมิใจที่ได้มีโอกาสมาเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ได้รับประสบการณ์ที่มีคุณค่า นอกเหนือตำราเรียน โดยเฉพาะได้เรียนรู้ว่างานประชาสัมพันธ์ต้องมีกระบวนการที่เป็นระบบ ยิ่งไปกว่านั้นยังได้รับความเมตตาและความอบอุ่นจากพี่ๆ ทุกคนด้วย

อรัญญา คีสาลัง, หนึ่งสยาม มีแสงเพชร และภูวิศ ขุนโชนสถาพร จาก ม.ธรรมศาสตร์ ประทับใจการฝึกงานที่นี้เพราะได้รับประสบการณ์จากการทำงานจริง ได้เรียนรู้และลงมือปฏิบัติงานในหลายฝ่าย ทั้งงานวิเคราะห์ข่าว งานประชาสัมพันธ์ งานวิเทศสัมพันธ์ และงานสื่อมวลชนสัมพันธ์ จึงต้องตักตวงความรู้ไว้และตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่ ซึ่งพี่ๆ ที่ทำงานทุกคนก็ดูแลพวกเขาอย่างอบอุ่นและเป็นกันเอง

“โอกาสไม่ได้มีบ่อยๆ แม้เพียงแค่มาฝึกงาน แต่คิดว่าตัวเองเป็นเหมือนบุคลากรขององค์กร ตั้งใจและเต็มที่กับสิ่งที่ทำ” หนึ่งสยามกล่าว

นักศึกษาสาวจาก ม.มหาสารคาม ตัวแทนจาก

ภาคอีสาน **จันทนา ดวงดาว และพันธิพิย์ บุตรโพธิ์ศรี** ได้มาเรียนรู้ระบบงานราชการ ได้รู้จักพี่ๆ ที่น่ารัก ใจดี คอยสอนงานให้ และได้รู้จักเพื่อนๆ ต่างสถาบัน การทำงานที่นี้ต้องมีความอดทนและขยัน งานแต่ละชิ้นมีความยากอยู่ด้วยตัวเอง แต่ช่วยให้พัฒนาความสามารถหลายอย่างที่สำคัญได้หมุนเวียนไปตามกลุ่มงานต่างๆ ทำให้ไม่น่าเบื่อ

อีกสำนักหนึ่งของ สสน. คือ **สำนักประสานงานการเมือง** ทำหน้าที่วิเคราะห์และประสานงานทางด้านการเมือง ติดตาม เฝ้าระวังตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และเป็นเลขานุการให้แก่คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการอื่นๆ

สามสาวจาก ม.นอร์ทกรุงเทพ **ปิยรัตน์ จำปาบุรี, ปรัชญา จันวรรณ และพจนาลัย แสงผล** กล่าวว่า รู้สึกเป็นเกียรติและประทับใจ ควรค่าแก่การจดจำเป็นอย่างยิ่งที่มีโอกาสมาฝึกงานที่นี้ ช่วยให้รู้จักความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา นอกจากนี้พี่ๆ ทุกคนได้สอนงานและมีความเป็นกันเอง จะนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานต่อไป

ปิดท้ายที่ **ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร** ซึ่งมีหน้าที่เป็นศูนย์กลางข้อมูลระดับเครือข่ายทางข้อมูล และระบบสารสนเทศทางการบริหาร เพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัยสั่งการและตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

รัตติยากร ปัตติใจ และชนานันท์ พลพหล จาก ม.ราชภัฏสวนสุนันทา บอกว่า มาที่นี้ได้เรียนรู้ทั้งงานเอกสาร งานช่างเทคนิคด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งตรงกับสาขาวิชาที่เรียนมา นอกจากนี้ยังได้เห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีมและการตรงต่อเวลาด้วย

สองนักศึกษาสาวจากแดนสะตอ **นันทพร ศรีดำ และพรพรรณ งามแก้ว** จาก ม.สงขลานครินทร์ ให้ความเห็นว่า การมาฝึกงานทำให้ได้รับความรู้และประสบการณ์ทั้งด้านคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย ได้เรียนรู้ในการติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์เรนซ์ของนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นงานใหญ่ระดับประเทศ

ส่วน **ปณิธาน มาตรวิจิตร** จาก ม.เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี ก็รู้สึกประทับใจพี่ๆ ในหน่วยงาน เพราะได้สอนงานทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ เช่น การใช้งานและดูแลห้องปฏิบัติการ การซ่อมคอมพิวเตอร์ การติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งในอนาคตจะนำความรู้ที่ได้จากการฝึกงานไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาและการใช้ชีวิตต่อไป

นอกเหนือจากหน่วยงานที่ได้กล่าวมาแล้ว ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยผู้แทนการค้าไทย พ.ศ. 2552 ได้กำหนดให้มี **สำนักงานผู้แทนการค้าไทย** อยู่ใน สสน. เพื่อทำหน้าที่เสนอแนะนโยบายท่าที ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และวางแผนการเจรจาทางการค้า ภาษีศุลกากร และการลงทุนของประเทศ ที่นี้มีนักศึกษาเข้ามาฝึกงานกัน ได้แก่ **อัคพงษ์ สิทธิวงศ์ และจิตราวุธ เกียรติดิศร** จาก ม.ธรรมศาสตร์ น้องๆ กลุ่มนี้รู้สึกไม่ต่างจากเพื่อนๆ สถาบันอื่น คือตั้งใจและภูมิใจในการเข้ามาฝึกปฏิบัติงาน ณ สถานที่อันทรงเกียรติแห่งนี้

ทั้งหมดนี้คือประสบการณ์ช่วงหนึ่งของชีวิตที่เหล่าบรรดานิสิตนักศึกษาจากทั่วมหาวิทยาลัยได้เข้ามาสัมผัส เรียนรู้ และเข้าใจลักษณะงานตามสภาพความเป็นจริง ฝึกการมีมนุษยสัมพันธ์ ตลอดจนฝึกฝนทักษะความชำนาญในด้านต่างๆ นอกเหนือจากการศึกษาในห้องเรียน ณ สถานที่แห่งนี้...สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สสน.ร่วมใจ...ห่วงใยผู้สูงอายุ : วาสนะเวศม์

สอววัย



แม้จะผ่านพ้นสงกรานต์และวันผู้สูงอายุไปแล้ว แต่คงยังไม่สายเกินไปที่จะกล่าวถึงความประทับใจที่พวกเราบรรดาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีกว่า 60 คน ได้รับความร่วมใจ...ห่วงใยผู้สูงอายุ : วาสนะเวศม์ เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2554 ที่ผ่านมา

ตามปกติแล้วในวันสงกรานต์ พวกเราจะรดน้ำดำหัวเพื่อขอพรจากผู้อาวุโสของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีในบริเวณตึกไทยคู่ฟ้าหรือตึกสันติไมตรีแล้วแต่โอกาสอำนวย แต่ปีนี้สถานการณ์ไม่เป็นใจ พวกเราจึงตัดสินใจไปจัดกิจกรรมที่อื่นแทน ซึ่งนอกจากจะเป็นการรักษา อารมณ์ และสืบสานไว้ซึ่งจารีตประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยเนื่องในเทศกาลสงกรานต์แล้ว ยังถือเป็นโอกาสอันดีที่จะแสดงออกต่อผู้สูงอายุเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติประจำปี 2554 ด้วยความเคารพนับถือตามประเพณีของไทยที่มีมาช้านาน รวมทั้งเป็นการปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกในการแสดงความกตัญญูต่อบุคคลผู้สูงอายุอีกด้วย

ทำไมต้องบ้านวาสนะเวศม์

บ้านวาสนะเวศม์หรือศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์ สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตั้งอยู่ริมถนนเอเชีย ตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 77 กม. ใช้เวลาเดินทางเพียง 1 ชม. ซึ่งไม่ไกลจากกรุงเทพฯ มากนัก โดยนางโสภณพรพรรณ ทูมโสมสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ได้เล่าถึงประวัติความเป็นมาของศูนย์ฯ แห่งนี้ว่า สืบเนื่องจากครั้งสมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก วัดราชบพิธสถิตมหาสีมาราม สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช (วาสนมหาเถระ) เมื่อครั้งที่ยังทรงมีพระชนม์อยู่ ได้ทรงหายจากการประชวรในปี พ.ศ. 2528 คณะศิษยานุศิษย์ถือเป็นศิริมงคล และเป็นพระบารมีธรรม จึงได้ดำเนินการจัดสร้างสถานสงเคราะห์ขึ้น เพื่อช่วยเหลือสงเคราะห์คนชราที่ได้รับความลำบากและประสบปัญหาทางด้านสังคม ซึ่งสมเด็จพระสังฆราช (วาสนมหาเถระ) ได้เสด็จวางศิลาฤกษ์ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2530 โดยสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีเสด็จฯ เป็นองค์ประธานและสมเด็จพระสังฆราชทรงโปรดประทานชื่อสถานสงเคราะห์ว่า “วาสนะเวศม์” ซึ่งมีความหมายว่า “ที่อยู่ของผู้มีบุญ”



“อิมบุญ สุขใจ”

ณ บ้านวาสนะเวศม์ ซึ่งร่มรื่นด้วยแมกไม้บนพื้นที่ประมาณ 53 ไร่ พวกเราได้จัดกิจกรรมนันทนาการต่างๆ เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายสุขภาพใจแก่ผู้สูงอายุ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากศูนย์ฯ ไม่ว่าจะเป็นการจัดสถานที่ และจัดเจ้าหน้าที่มาอำนวยความสะดวก รวมทั้งให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่พวกเรา และที่สำคัญคือผู้สูงอายุประมาณ 120 คน จากจำนวนทั้งหมด 198 คน ได้มาร่วมกิจกรรมกับพวกเราในวันนั้นอย่างเป็นกันเอง แม้ว่าจะไม่ครบทั้งหมดเนื่องจากบางท่านลูกหลานมารับกลับไปบ้านเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ และบางท่านสุขภาพไม่อำนวย แต่พวกเราทุกคนก็รู้สึกซาบซึ้งและอบอุ่นใจเป็นอย่างยิ่งที่ผู้สูงอายุทุกท่านได้ให้พรอันประเสริฐระหว่างรดน้ำดำหัวเนื่องในวันปีใหม่ของไทยเปรียบเสมือนญาติผู้ใหญ่ที่พวกเราเคารพรัก แม้จะเพิ่งพบปะเห็นหน้ากันเป็นครั้งแรก ทำให้มีกำลังใจที่จะกลับมาทำงานต่อไป ในขณะที่ผู้อาวุโสเองก็ให้ความเมตตาเอ็นดูพวกเราดุจลูกหลาน เห็นได้จากการ

ที่ท่านออกมาเล่นเกมกับพวกเราอย่างเต็มใจ ไม่ว่าจะเป็นการปะหน้าทาแป้ง รำวง ร้องเพลง และเล่นดนตรี โดยมีการจัดตั้งวงดนตรีไทยของตนเองชื่อ “วงกล้วยไม้” โดยท่านจะบรรเลงเพลงให้เราร้อง บางช่วงก็เล่นเพลงลูกทุ่งจังหวะคึกคักให้พวกเราขึ้นไปเต้นเป็นวงเครื่องบนเวทีอย่างสนุกสนาน

หลังจากแต่ละคนได้วาดลวดลายกันพองพอกปากหอมคอ พวกเราได้เลี้ยงอาหารว่างพร้อมกับมอบเงินและสิ่งของอุปโภคบริโภคแก่ผู้สูงอายุแล้ว จึงได้ลากลับด้วยความอาลัย นับได้ว่าการมาเยี่ยมเยือนบ้านวาสนะเวศม์ของพวกเราในครั้งนี้เป็นการทำบุญร่วมกันที่สร้างความสุข รอยยิ้มและเสียงหัวเราะแก่ทุกคน ผลที่ได้รับจากโครงการนี้ทำให้ทุกคนที่เข้าร่วมโครงการได้รู้ถึงการทำความดีด้วยการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน แค่นี้เห็นรอยยิ้มเสียงหัวเราะ และแววตาที่สดใสของผู้สูงอายุ ก็ทำให้รับรู้ได้ถึงความสุข ซึ่งก็คือความอิ่มใจนั่นเอง

“ไม่มีการทำบุญใดจะสุขใจเท่ากับการทำบุญที่ทำให้เพื่อนมนุษย์นั้นมีความสุข สุขใจทั้งผู้ให้และผู้รับ”

ผลตอบรับจากโครงการนี้ ผู้สูงอายุมีความพึงพอใจเป็นอย่างมากและอยากให้อีกโครงการดีๆ แบบนี้อีกๆ ส่วนทางด้านของผู้บริหารและบุคลากรสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเองก็ได้รับความสุขที่ได้ร่วมกันทำบุญกุศล และสร้างความสุขให้แก่ผู้สูงอายุ ได้ใกล้ชิดผู้สูงอายุทำให้เข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้สูงอายุ ตลอดจนการตระหนักถึงความสำคัญ การเชิดชู และเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุนอกจากนี้ยังแสดงให้เห็นถึงความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจกันของบุคลากรในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และทำให้ทุกคนที่เข้าร่วมโครงการต่าง “อิมบุญ สุขใจ” กันทุกคน

หมายเหตุ

ขอรายละเอียดเพิ่มเติมของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุวาสนะเวศม์ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-3536-0377 e-mail address : watsanawet@m-society.go.th, watsanawet@dsw.go.th, เว็บไซต์ www.watsanawet.m-society.go.th



มุมมองจากสื่อมวลชน ที่มีต่อทำเนียบรัฐบาล

นอกจากทำเนียบรัฐบาลจะเป็นสถานที่เชิงสัญลักษณ์ที่มีความหมายของอำนาจการบริหารประเทศแล้ว ในอีกมุมหนึ่งยังเป็นที่ทำงานของข้าราชการประจำ ข้าราชการการเมือง รวมทั้งยังเป็นฐานที่มั่นในการทำงานของนักข่าวสายการเมืองอีกด้วย

ไทยคู่ฟ้า ฉบับนี้มีเรื่องเล่าผ่านปลายปากกาของสื่อมวลชนว่าพวกเขามีมุมมองต่อทำเนียบรัฐบาลอย่างไรบ้าง

ทุกพื้นที่ ทุกอาคารในทำเนียบรัฐบาล ล้วนมีความหมาย...ทุกความหมายเชิงสัญลักษณ์ที่เป็นศูนย์กลางอำนาจของประเทศ

ทุกโครงการลงทุนที่สำคัญของประเทศ ล้วนถูก “อนุมัติ” จาก “ตึกแดง” ที่เป็นห้องประชุมคณะรัฐมนตรี ทุกวันอังคาร

ทุกนโยบาย ทุกมาตรการ ที่ประกาศใช้ทั่วประเทศ ล้วนถูกคิด ถูกวางแผน ประชุม ถกเถียง จากห้องทำงานนายกรัฐมนตรี ในห้องสี่เหลี่ยม ห้องโถงทางห้องสีเขียว และห้องสีม่วง บนตึกไทยคู่ฟ้า

การรับนโยบายไปปฏิบัติ จัดตารางงบประมาณ ถูกส่งผ่านคณะกรรมการระดับชาติ ที่มีรองนายกรัฐมนตรี กำกับจากตึกบัญชาการ

ข่าวสำคัญ ทั้งเรื่องยิ่งใหญ่ ใกล้ตัวชาวบ้าน มาตรการแก้ปัญหาระดับชาติ ระดับรากหญ้า ถูกแถลงผ่านโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ประจำการอยู่ในตึกนารีสโมสร

ทุกข่าว ทุกคำ ของคณะผู้นำประเทศ ถูกถ่ายทอดทั้งภาพและเสียง บรรยายเป็นตัวอักษร จากวังนกกกระจอก-ห้องประจำการของผู้สื่อข่าวทั้งบรรณพิภพ

งานรัฐพิธียิ่งใหญ่ ซึ่งถูกจัดอย่างตระการตา ประจักษ์แก่สายตาชาวโลก มักถูกถ่ายทอดจากตึกสันติไมตรีที่โอ่อ่าภูมิฐาน แม้ฤดูกาลเปลี่ยนโลกกลับกลายเป็นแต่ตึกไทยคู่ฟ้าที่ถูกก่ออิฐสร้างแบบมาตั้งแต่สมัยสมบูรณาญาสิทธิราชย์ ยังคงโดดเด่นท้าทาย ต้อนรับผู้นำประเทศที่มาจากระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

เพราะทุกพื้นที่ที่มีความหมาย จึงเป็นที่ปรารถนา และความภาคภูมิใจของข้าราชการประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล จึงมีความหมายกับคนทุกชนชั้น ทุกโครงสร้างอำนาจ

นอกเหนือจากความยิ่งใหญ่เชิงอำนาจ การปกครองที่ทำให้ถนนทุกสายทางการเมืองมุ่งหน้าสู่ทำเนียบรัฐบาลเป็นจุดหมายปลายทางเดียว เพื่อให้ได้มีโอกาสในการบริหารประเทศ เพราะที่นี่คือสถานที่ทำงานของนายกรัฐมนตรี ตัวแทนอำนาจฝ่ายบริหารมาทุกยุคทุกสมัย แก้อันยาก รัฐมนตรีบัณฑิตไทยคู่ฟ้าไม่เคยว่างลง แม้จะมีปฏิวัตรัฐประหารก็ตามที

ความงามเหนืออำนาจมีอาจเปลี่ยนแปลงไปได้ แม้วันเวลาจะผ่านไปนานเพียงใด ตึกเก่าโบราณหลังนี้ก็ยังตรึงและดึงดูดความสนใจนักการเมือง คนแล้วคนเล่าให้แวะเวียนกันเข้ามาอยู่ นานบ้าง หรือแค่เพียงช่วงสั้นๆ บ้าง แต่ตึกไทยคู่ฟ้าก็ยังดึงดูดแห่งอันโดดเด่นกลางกรุงเทพฯ อยู่อย่างนั้นต่อไป เพราะนี่คือมรดกล้ำค่าทางวัฒนธรรมทางการเมืองที่มีอาจหาดีตกทอดมาแต่ไหนแต่ไร ในฐานะสถานที่ทำงานของนายกรัฐมนตรีไทยที่สมเกียรติที่สุด

นับว่าตึกไทยคู่ฟ้าได้กลายเป็นยิ่งกว่าสัญลักษณ์ทางอำนาจการเมืองการปกครองไทย เพราะมีอำนาจอันทรงพลัง สังเกตได้ง่ายๆ ยามเย็นจับจ้องตึกไทยคู่ฟ้าในเวลาว่างผู้คน อำนาจลึกลับบางอย่างสะท้อนและเปล่งประกายออกมาผ่านความวิจิตรอลังการในลีลาลวดลายงานประติมากรรมของช่างฝีมือช่างงดงามเกินกว่าที่มนุษย์หรือเทคโนโลยีในยุคนี้จะลอกเลียนแบบหรือสร้างใหม่ทดแทนของเดิมได้

เพราะตึกไทยคู่ฟ้าเป็นยิ่งกว่าตึกเก่าทั่วไป แต่มีความหมายเชิงคุณค่าทางประวัติศาสตร์การเมือง แม้ในวันบริเวณพื้นที่โดยรอบจะเริ่มคับแคบมากขึ้นทุกวัน แต่ความยิ่งใหญ่ดังนั้นก็ไม่ได้ลดน้อยลง

ความคล้ายคลึงกันระหว่างนักการเมืองทุกคนที่ปลายทางเลือกต่างเฝ้าฝันอยากเข้ามาทำงานในสถานที่แห่งนี้ ขณะที่ข้าราชการและผู้สื่อข่าวประจำทำเนียบรัฐบาลทุกคน ต่างมีหน้าที่อำนวยความสะดวกและเฝ้าติดตามการทำงานของนักการเมืองอย่างซื่อตรงต่อหน้าที่ต่อไป ไม่ว่าการเมืองจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร



เกือบ 6 ปีที่เป็นผู้สื่อข่าวสายการเมือง ประจำทำเนียบรัฐบาล ศูนย์รวมอำนาจในการบริหารราชการแผ่นดินแห่งนี้เป็นที่ผมใช้เวลามากกว่าอยู่บ้านเสียอีก “เข้าต้องถึง ค่าจึงกลับ” หรือบางครั้งก็ต้องนอนค้างใน “วังนกกกระจอก” ยามบ้านเมืองมีวิกฤต ทำให้เห็นสภาพที่เป็นจริงของทำเนียบรัฐบาลทั้งเวลากลางวันและกลางคืน ทั้งในยามปกติและยามวิกฤต

สิ่งหนึ่งที่ผมเห็นว่าทำเนียบรัฐบาลควรปรับปรุงอย่างมากคือระบบการรักษาความปลอดภัย บางจุดเท่านั้นที่นอกจากจะมีเจ้าหน้าที่ตำรวจสันติบาลประจำการอยู่ที่นี่พร้อมปฏิบัติหน้าที่แล้ว แต่นั่นก็ยังไม่พอรับมือกับสารพัดปัญหาในระยะหลังๆ โดยเฉพาะจากกลุ่มมวลชนที่มาชุมนุมปิดล้อมทั้งที่ทราบและไม่ทราบเจตนา ผมพบว่าประตูทำเนียบฯ บางจุดยังใช้ระบบอัตโนมัติ คือ แฉกเหล็กติดล้อ ถึงเวลาเปิดก็ลากที่ ถึงเวลาปิดก็ลากที่ บางครั้งมือบมาไม่ทันดังตัว ลากประตูมาปิดแทบไม่ทันก็เคยมีมาแล้ว

ส่วนว่าจะดำเนินการแก้ไขอย่างไรหรือไม่นั้น คงต้องเป็นหน้าที่ของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ผมในฐานะผู้น้อยมิบังอาจชี้แนะ แต่มีสิทธิที่จะชี้จุดที่ควรแก้ไข เพราะสุดท้ายก็ไม่ใช่ว่าเพื่อใคร แต่ทำเพื่อความปลอดภัยของศูนย์บริหารราชการแผ่นดินที่เป็นหน้าตาสำคัญของประเทศนั่นเอง

อิศรินทร์ หนูเมือง

หนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ

เคยปฏิบัติหน้าที่ที่ทำเนียบรัฐบาลไม่น้อยกว่า 10 ปี

แม้ปัจจุบันก็ยังคงแวะเวียนมาเสมอในฐานะคนคุ้นเคย

ปริญญ์ ชูเลข

หนังสือพิมพ์โพสต์ทูเดย์

เจ้าของบุคลิก “เล็กพริกขี้หนู”

ตามติดทุกประเด็นที่เกิดขึ้นในทำเนียบรัฐบาล

จิรพงษ์ ประเสริฐพลกิ้ง

นักข่าว สส.1 จากสำนักข่าวเนชั่น

เจ้าของสโลแกน “นายฯฯ ไปที่ไหน ต้องไปกับฉัน”

รู้จัก QR Code

เสื่อเก่า



ช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา บ้านเราตื่นตัวกับเทคโนโลยีการสื่อสารสมัยใหม่กันค่อนข้างมาก โดยเฉพาะนวัตกรรมของสมาร์ทโฟนที่พาเหรดกันออกมาสร้างสีสัน พร้อมกับเทคโนโลยีสุดล้ำ

ไทยคู่ฟ้า ฉบับนี้ขอแนะนำเทคโนโลยีหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับสมาร์ทโฟน หลายท่านคงรู้จักกับบาร์โค้ดที่ติดอยู่กับสินค้าต่างๆ ซึ่งห้างร้านบ้านเราจะใช้ตัวบาร์โค้ดนี้ เพื่อกำกับรายละเอียดของสินค้าว่ามีชื่ออะไร ราคาเท่าไร ให้คอมพิวเตอร์ได้อ่านและประมวลผลได้อย่างรวดเร็ว

แต่ตอนนี้มีผู้คิดค้นเทคโนโลยีที่สามารถอ่านค่าได้เร็วกว่า และเก็บรายละเอียดได้มากกว่าบาร์โค้ด ซึ่งก็คือ QR Code หรือรูปสัญลักษณ์สี่เหลี่ยมมีจุดดำๆ ติดอยู่ตามหนังสือ ป้ายโฆษณา หรือแม้แต่นามบัตรนั่นเอง

QR Code คืออะไร

QR Code หรือเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า two-dimensional bar code (2D bar code) คือ รหัสชนิดหนึ่งที่ สามารถเก็บข้อมูลต่างๆ ได้ โดยคำว่า QR มาจากคำว่า Quick Response แปลตรงๆ ว่า การตอบสนองอย่างรวดเร็ว ถูกคิดค้นขึ้นในปี ค.ศ. 1994 โดยบริษัท Denso-Wave ประเทศญี่ปุ่น พร้อมทั้งจดทะเบียนลิขสิทธิ์ชื่อ QR Code ทั้งในญี่ปุ่นและทั่วโลก ทุกวันนี้ QR Code ได้เข้ามามีบทบาทในวงการตลาด ทั้งการซื้อขายสินค้า

การขนส่งต่างๆ เราจะเห็น QR Code ไปโผล่อยู่ตามโฆษณาในแมกกาซีนและป้ายโฆษณาทั่วไป

ประโยชน์ของ QR Code

QR Code สามารถบันทึกข้อมูลได้หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นการเก็บข้อมูล URL ของเว็บไซต์ ข้อความ เบอร์โทรศัพท์ และข้อมูลที่เป็นตัวอักษรยาวๆ จดจำได้ยาก ประเภท URL ของเว็บไซต์ต่างๆ ที่มีทั้งตัวเลข และ ตัวหนังสือ โดยผู้ใช้งานสามารถถอดรหัสจาก QR Code ได้ เพียงเอาโทรศัพท์มือถือที่มีกล้องถ่ายรูป และโปรแกรม QR Code Reader มาสแกน QR Code ที่เราพบเห็นตามผลิตภัณฑ์ต่างๆ นามบัตร หรือนิตยสาร แล้วรอสักพัก โปรแกรมก็จะแสดงข้อมูลเป็นตัวอักษรขึ้นมา ทั้ง URL เว็บไซต์ หรือข้อมูลอื่นๆ ซึ่งสะดวกรวดเร็วมาก

สร้าง QR Code แบบง่ายๆ

สำหรับท่านที่สนใจจะสร้าง QR Code ไว้ใช้งานเอง สามารถทำได้ง่ายๆ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ขอแค่มี QR Code Generator ซึ่งมีโปรแกรมที่ใช้กันอยู่หลายตัว แต่จะขอแนะนำโปรแกรมชื่อ The Kaywa Reader (บนเว็บไซต์ <http://qrcode.kaywa.com/>) ในนั้นจะมีโปรแกรม QR-Code Generator ที่สามารถสร้างตัว QR-Code ได้ทั้งแบบ เป็น URL ข้อความ เบอร์โทรศัพท์ หรือ SMS และสามารถกำหนดขนาดของ QR-Code ได้หลายขนาด และยังสามารถนำตัว QR-Code ไปแปะไว้ตามเว็บบอร์ดต่างๆ ด้วยการ Copy โค้ด HTML ไปใช้ได้อีกด้วย



รู้หรือไม่...ปกหลังวารสารไทยคู่ฟ้าฉบับนี้ ก็มี QR code ติดอยู่ ลองหยิบโทรศัพท์มือถือมาสแกนดู จะได้ทราบว่ามิอะไรดีๆ รออยู่



การจัดของที่ระลึก แด่ผู้นำและบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ

การให้และการมอบของขวัญ/ของที่ระลึกมีความเป็นมายาวนานควบคู่กับประวัติศาสตร์ของมนุษย์ และมีความแตกต่างกันไปในแต่ละวัฒนธรรม

สำหรับประเพณีนิยมของคนไทย การให้และการมอบของขวัญ/ของที่ระลึกเป็นไปเพื่อแสดงความคารวะ ความระลึกถึงซึ่งกันและกัน ถือเป็นประเพณีที่ดีงามอย่างหนึ่งในการแสดงน้ำใจไมตรีและความเอื้ออาทรต่อผู้ที่ระลึกถึง

หลายคนคงเคยเห็นภาพของนายกรัฐมนตรีไทยมอบของที่ระลึกให้กับบรรดาผู้นำและบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศโดยอาจสงสัยว่า ทำไมจึงต้องมอบของที่ระลึกขึ้นนั้น ความหมายคืออะไร และใช้หลักเกณฑ์อย่างไร ซึ่งกว่าจะได้ของที่ระลึกที่มีคุณค่าและมีความหมายต่อผู้ทั้งผู้ให้และผู้รับแต่ละชั้นมา สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีในฐานะผู้จัดหาของที่ระลึกสำหรับนายกรัฐมนตรีจะต้องใช้ความรู้และความละเอียดลออ ผูกโยงเข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและพิธีการให้ มอบ และรับของที่ระลึก



สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการมอบของที่ระลึก

- เป็นสิ่งของที่โดดเด่นและแสดงถึงวัฒนธรรม/ศิลปะของประเทศไทย เพื่อคัดเลือกลักษณะที่เหมาะสมที่สุด โดยพิจารณาพร้อมกับองค์ประกอบอื่นๆ
- ความรู้เกี่ยวกับประเทศของผู้รับสิ่งของ เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการมอบของที่ระลึกที่เป็นของที่ประเทศนั้นๆ มีอยู่แล้ว
- ควรมีการทำรายการของที่ระลึกที่ได้เคยมอบให้ผู้รับแต่ละราย เพราะการมอบของที่ระลึกซ้ำแสดงให้เห็นถึงความไม่ใส่ใจ
- การคำนึงถึงวัฒนธรรมของประเทศผู้รับมอบของที่ระลึก เช่น กรณีผู้นำหรือบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศที่เป็นผู้รับเป็นมุสลิม ควรหลีกเลี่ยงการมอบสิ่งของที่เป็นรูปสัตว์หรือมีรูปสัตว์เป็นต้น
- การนำเสนอของที่ระลึกอย่างดี และอย่างสวยงาม หรือ Present your gift well โดยคำนึงถึงการบรรจุและหีบห่อให้สวยงามเหมาะสมกับสถานภาพของผู้ให้และผู้รับ
- การให้และมอบของที่ระลึกของนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นการมอบอย่างเป็นทางการ ควรมีการจัดทำของที่ระลึกให้มีสัญลักษณ์ของสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้สิ่งของนั้นมีความเป็นเอกลักษณ์

แม้ว่าของที่ระลึกแต่ละชิ้นจะมีใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองและมีมูลค่ามากมายมหาศาลก็ตาม แต่นั่นคือสิ่งที่ยืนยันได้ถึงมิตรไมตรีจิตและความสัมพันธ์อันดีระหว่างทั้งสองประเทศ ซึ่งจะกลายเป็นประจักษ์พยานปรากฏต่อสายตาผู้ที่ได้พบเห็นในสถานที่อันทรงเกียรติต่างๆ ที่ประเทศผู้รับได้จัดวางไว้อย่างสง่างาม...ตราบนานเท่านาน...



วารสารไทยคู่ฟ้า

เจ้าของ	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ที่ปรึกษา	นางสาวสมลักษณ์ ส่งสัมพันธ์ รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร นางสาวเรณู ดั่งคจิวงกูร รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร นางปราณนา สุทิน ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำด้านสังคม
คณะผู้จัดทำ	นางนันทิกาญจน์ สวัสดิ์ภักดี นางสาวเอมอร โพธิ์ทองแสงอรุณ นางสาวดวงสุดา ศรียงค์ นางสุภาภรณ์ สายะเสวี นางสาวลัดดา หลั่งน้ำสังข์ นายอิทธิพงศ์ งามแดน นายดุสิต ปุจฉาการ นางสาวพูลสุข งามระเมียบ นางสาววรรณิ์ นุ่มนวล นางสาวลักขิกา กาญจนพุทธาร นายณนทรพงศ์ สิริระคู่ นายปภณ ไชคอนนิษฐ์ นายอิทธิเดช สุพงษ์ นางสาวสนธยา บางป่อ นางสาวอรศิริ สงคง
พิมพ์ที่	บริษัท อมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชซิ่ง จำกัด (มหาชน) 65/16 ถนนชัยพฤกษ์ เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทรศัพท์ 0 2422 9000 โทรสาร 0 2433 2742

